

**AKTUALNE ZADEVE S PODROČJA PRENOVE PLAČNEGA SISTEMA V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU
TER ODGOVORI NA VPRAŠANJA RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV**

Portorož, 15. december 2025

mag. Branko Vidič

PREHOD V NOV PLAČNI SISTEM

- ZSTSPJS (objava v Uradnem listu RS, št. 95/24 dne 8. 11. 2024, začetek veljavnosti: 23. 11. 2024, uporaba: 1. 1. 2025, do takrat se uporablja ZSPJS)
- Podzakonski predpisi
- Kolektivna pogodba za javni sektor
- Kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev, uredbe in drugi akti za uvrščanje → prevedba PR DM in nazivov (ukinitev PS J)
- Akti o sistemizaciji delovnih mest in nazivov
- Nove pogodbe o zaposlitvi oziroma aneksi → prevedba PR JU



PLAČNA LESTVICA

➤ 67 PR:

- 3% razpon, razmerje 1:7
- 1. PR = 1253,90 EUR (MP za leto 2024)
- 67. PR = 8821,04 EUR

➤ Usklajevanje vrednosti PR

- 1x letno pogajanja
- Če dogovora ni do 1. aprila → uskladitev za 80% rasti cen življenjskih potrebščin (od 1. maja)
- Prehodno obdobje 2025 – 2028: posebna ureditev



DOLOČANJE OSNOVNE PLAČE – OSNOVNO PRAVILO

- Osnovna plača se določi z uvrstitvijo v PR (15/1 člen ZSTSPJS)
- Osnovno pravilo: ob zaposlitvi: uvrstitev v izhodiščni PR (16. člen ZSTSPJS)
- Primer: DM Finančnik VI od 10. do 20. PR (uvrstitev v 10. PR ob zaposlitvi)



DOLOČANJE OSNOVNE PLAČE – MINIMALNA PLAČA

- Novost ZTSPJS: nihče ne more biti uvrščen v PR, ki je nižji od MP (15/2 člen ZTSPJS)
- če je vrednost PR, v katerega je JU uvrščen, nižja od MP, se JU uvrsti v PR, ki je enak ali višji od MP
- PR se ne šteje za napredovanje
- časovno obdobje za napredovanje se ne prekine
- PRIMER: DM Vratar III od 2. do 12. PR, JU se ob zaposlitvi uvrsti v 2. PR (1291,52 EUR), predpostavka MP za 2025 = 1300 EUR, JU se uvrsti v 3. PR (1330,26 EUR)



DOLOČANJE OSNOVNE PLAČE – PRIPRAVNIKI

- Osnovna plača pripravnika je za 4 PR nižja od osnovne plače delovnega mesta oziroma naziva, na katerem bo opravljal delo po pripravništvu → cca 12%
- ZSPJS: 6 PR nižja osnovna plača → cca 24%



DOLOČANJE OSNOVNE PLAČE – NEIZPOLNJEVANJE POGOJA IZOBRAZBE

- ZSTSPJS: ni več odbitka 1 ali 2 PR v primeru, ko javni uslužbenec opravlja delo na DM, za katerega ne izpolnjuje pogoja izobrazbe

- 14. člen ZSPJS: odbitek 1 ali 2 PR



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – DM V ISTEM ALI NIŽJEM TR

- Sklenitev PZ za drugo DM v istem ali nižjem TR: prenos doseženih PR napredovanj – 17. člen ZSTSPJS
- Ni več pogoja, da sta DM v isti plačni podskupini ali da gre za istovrstni/sorodni DM v različnih plačnih podskupinah
- DM z nazivi na DM z nazivi → prenos PR naziva
 - PRIMER: učitelj mentor, ki ima v nazivu dosežena 2 PR napredovanj, ob zaposlitvi na DM vzgojitelja, v naziv mentorja prenese 2 PR



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – DM V ISTEM ALI NIŽJEM TR

- DM brez nazivov na DM z nazivi → prenos PR DM
 - Primer: organizator prehrane (2 PR napredovanj) na DM vzgojitelja prenese 2 PR

- DM z nazivi na DM brez nazivov (ali na DM v enem nazivu) → prenos PR DM
 - Primer: vzgojitelj mentor (v nazivu 2 PR napredovanj, na DM 4 PR napredovanj), na DM organizator prehrane prenese 4 PR (ne 2)



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – DM V ISTEM ALI NIŽJEM TR

- Omejitev: JU se ne more uvrstiti višje od PR DM/naziva
- Izjema PR pridobljeni s prevedbo – 97. člen ZSTSPJS
 - če gre za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu in isti plačni podskupini ali
 - če gre za DM v istem ali nižjem tarifnem razredu in drugi plačni podskupini, ki pa je istovrstno oziroma sorodno prejšnjemu DM



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – PRENOS PR V VIŠJI TR

- Novost: Prenos PR napredovanj, kadar se javni uslužbenec z DM VII/2. TR premesti na DM VIII. TR
- PDI ali specializacija v zdravstvu oziroma druga specializacija, opravljena po programih, za katere je pogoj zaključena visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali magistrski študij (2. bolonjska stopnja), s katero se ne pridobi višje ravni izobrazbe
- za DM asistentov, bibliotekarjev in visokošolskih učiteljev lektorjev v visokem šolstvu



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – VIŠJI TR

- Premestitev/sklenitev PZ za DM v višjem TR: +1PR, če bi bil JU uvrščen v nižji ali isti PR (18. člen ZSTSPJS)
- Primer: JU na DM Finančnik VI od 10. do 20. PR, uvrstitev v 18. PR, se na DM Poslovni sekretar VII/1 od 13. do 23. PR, uvrsti v 19. PR
- Omejitev: JU se ne more uvrstiti v višji PR, kot je končni PR DM/naziva



DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE – NAPREDOVANJE V NAZIV

- Prenos že doseženih napredovanj v nov naziv, doseženi PR pred napredovanjem v naziv/višji naziv se poveča za največ 3 PR – 20. člen ZSTSPJS
 - Primer: Učitelj svetnik: 2 PR napredovanj v nazivu, prenese napredovanja v naziv višji svetnik
- Omejitev: JU se ne sme uvrstiti višje kot je končni PR DM/naziva
- Izjema (97. člen ZSTSPJS): PR pridobljeni s prevedbo
 - Primer: Učitelj svetnik, ki s prevedbo dobi 7 PR v nazivu, ob napredovanju v naziv višji svetnik prenese 7 PR v naziv višjega svetnika in preseže končni PR DM



PREKINITEV DR

- šteje se, kot da se DR nadaljuje brez prekinitve – 21. člen ZSTSPJS
- Po prekinitvi zasede DM v istem ali nižjem TR: prenos doseženih PR pred prekinitvijo (17. člen ZSTSPJS)
- Po prekinitvi zasede DM v višjem TR: +1 PR, če bi imel nižji PR, kot ga je dosegel pred prekinitvijo (18. člen ZSTSPJS)



DOLOČITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE – 22. ČLEN ZSTSPJS

➤ Višja uvrstitev: Ob zaposlitvi: največ 10 PR od izhodišča DM/naziva

- Toliko delovne dobe na primerljivih DM, kot bi jo rabil za napredovanje
- Posebna znanja, kompetence, drugi utemeljeni razlogi (npr. deficitarnost)
- Finančna sredstva v okviru stroškov dela

Število PR	Število let delovne dobe na primerljivih DM
1	2
2	4
3	6
4	9
5	12
6	15
7	18
8	22
9	26
10	30

DOLOČITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE – 22. ČLEN ZSTSPJS

➤ Višja uvrstitev: zaposlitev, premestitev, med trajanjem PZ do 5 PR

- Posebna znanja, kompetence, drugi utemeljeni razlogi (npr. deficitarnost)
- Finančna sredstva v okviru stroškov dela
- Soglasje



DOLOČITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE – 22. ČLEN ZSTSPJS

- Višja uvrstitev: zaposlitev, premestitev, med trajanjem PZ od 6 PR do 10 PR
- Posebna znanja, kompetence, drugi utemeljeni razlogi (npr. deficitarnost)
 - Finančna sredstva v okviru stroškov dela
 - Soglasje
 - vsaj tretjino let delovne dobe na primerljivih DM, kot bi jo potreboval za napredovanje

Število PR	Tretjina let delovne dobe na primerljivih DM
6	5
7	6
8	7 let 4 mesece
9	8 let 8 mesecev
10	10 let

DOLOČITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE – 22. ČLEN ZSTSPJS

- KVOTA za višjo uvrstitev s soglasjem: 10% JU, zaposlenih v plačni podskupini, ne več kot 10% zaposlenih pri PU 1. januarja v tekočem letu (največ 30% JU je lahko novo zaposlenih)
- PR brez soglasja se štejejo za napredovanje in se prenašajo na drugo DM
- PR s soglasjem se ne štejejo za napredovanje, se pa prenašajo znotraj istega DD ali istega organa pri delodajalcu RS, če gre za sorodno DM v isti ali drugi plačni podskupini in v istem/nížjem TR



NAPREDOVANJE V VIŠJI PR

- Pogoj za napredovanje: izpolnitev časovnega obdobja za napredovanje (šteje se od izhodiščnega PR DM),

PR	Časovno obdobje za napredovanje	Delovna mesta, ki se ne opravljajo v nazivih
1	2	2
2	2	2
3	2	1
4	3	3
5	3	1,5
6	3	3
7	3	3
8	4	4
9	4	4
10	4	4

- Ukinitev ocenjevanja: izjema državni organi, uprave lokalne skupnosti: nazivi in letni dopust
- Časovno obdobje za napredovanje: 1. zaposlitev, zadnje napredovanje, prekinitev (višji TR, prekinitev DR daljša od 90 dni)
- Napredovanje: 2 x letno: 1. junij in 1. december (praviloma za 1 PR)

POSPEŠENO NAPREDOVANJE

- Pospešeno napredovanje — Opravljanje dela bistveno nad pričakovanji pri večini kriterijev
 - napredovanje za 2 PR
 - Sklep — obrazložitev izpolnjevanja pogojev za pospešeno napredovanje
 - Kvota: 10% JU, zaposlenih pri posameznem uporabniku proračuna 1. januarja v letu napredovanja



ZADRŽANO NAPREDOVANJE

- Zadržano napredovanje — opravljanje dela bistveno pod pričakovanji pri večini kriterijev
- podaljšanje časovnega obdobja za napredovanje za 1 leto (primer: 1. PR namesto 2 leti 3 leta)
- le 1x v časovnem obdobju za napredovanje
- Izda se sklep (obrazložitev utemeljenih razlogov)
- Pravno varstvo: preizkus utemeljenosti zadržanja (komisija — potrdi/razveljavi zadržanje), možnost sodnega varstva
- KVOTA: 5% zaposlenih pri posameznem proračunskem uporabniku 1. januarja v letu napredovanja



KRITERIJI ZA POSPEŠENO/ZADRŽANO NAPREDOVANJE

- izvajanje nalog v skladu z veljavnimi standardi oziroma s pravili stroke in povezovanje znanj z različnih delovnih področij
- obseg opravljenega in dodatnega dela
- izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti in izvajanje nalog v skladu z določenimi roki
- samostojnost pri opravljanju dela
- natančnost pri opravljanju dela in pogostost napak
- zmožnost prilagajanja nepredvidenim situacijam
- medsebojno sodelovanje in skupinsko delo ter odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev



VPLIV NOVEGA ZSTSPJS NA NAPREDOVANJE

- Časovno obdobje za napredovanje se z začetkom uporabe zakona ne prekine
- Časovno obdobje teče:
 - od zadnjega napredovanja
 - od zaposlitve ali
 - od razporeditve na DM, pri kateri je napredovalno obdobje pričelo teči znova
- Pri določitvi časovnega obdobja se upošteva že doseženo število PR
- Primer: javni uslužbenec je zadnjič napredoval 1. 12. 2022. Kdaj napreduje naslednjič?



NAPREDOVANJE V VIŠJI NAZIV

- Pogoje za napredovanje določajo pravilniki, npr. Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive
- Pomembno: ni več zamika pridobitve pravice do višje plače



DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST

- Združitev RDU in POD
- V letu 2025 sprememb NI - RDU in POD se še izplačujeta v skladu z ZSPJS, uporaba določb ZSTSPJS od 1. 1. 2026, do 1. 1. 2026 rok za uveljavitev meril in kriterijev, obseg sredstev 2% do 31. 12. 2027
- Obseg sredstev:
 - 3% sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev → OBVEZNA PORABA
 - Prihranki sredstev za plače (odsotnosti, nezasedena DM) → OBVEZNA PORABA-50%
 - Projektna sredstva
 - Poseben vir, če tako določa poseben zakon



DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST

- Izplačilo: mesečno/trimesečno/polletno
- Višina:
 - 30% osnovne plače mesečno
 - 50% osnovne plače mesečno — posebni projekti
- Merila in kriteriji: KP oz. z akti za uvrščanje
- Obvestilo o izplačilu: objava znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote



DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST – JU PS B

- Obseg sredstev ločeno
- Kriteriji se določijo s pravilniki
- Višina: max. 1 osnovna plača letno
- Projekti: 33% osnovne plače mesečno (posebni projekti), 13% osnovne plače mesečno (ostali projekti)
- Ukinitev izdajanja soglasij k izplačilu



DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST - PBST

- Omejitve izplačila: 6x vrednosti PR, v katerega je bil uvrščen v mesecu decembru preteklega leta oziroma v katerega se uvrsti ob zaposlitvi
- Določitev minimuma porabe sredstev
- Obvestilo o izplačilu — objava



DODATKI

- Dodatek za delovno dobo: izrecna določitev, da se vsako zaključeno leto delovne dobe šteje za 1 leto, ne glede na to, ali dela JU krajši ali polni DČ
- Dodatek za mentorstvo: pripada tudi za uvajanje dijakov in študentov na obvezni praksi (20% urne postavke osnovne plače mentorja)
- Dodatek za prepovedi in omejitve: dodatki in višina se bodo določili s KPJS
- Dežurstvo: ukinjeno je plačilo od t.i. dežurnega DM, dodatki se izplačujejo v polni višini
- Dodatki za izmensko delo in delo po posebnem razporedu
- Dodatek za delo preko polnega delovnega časa: več kot 170 ur v posameznem letu – 45 % urne postavke OP
- Stalna pripravljenost na določenem kraju se šteje v delovni čas



SPREGLED IZOBRAZBE – 10. ČLEN ZSTSPJS

➤ **VELJAVNOST določbe: 5 let od začetka uporabe zakona**

1. Objava DM za NDČ:

- izobrazba ni določena z zakonom in ne gre za reguliran poklic
- noben od prijavljenih kandidatov ne izpolnjuje pogoja zahtevane izobrazbe
- kandidat ima izobrazbo, ki ustreza za eno raven nižjemu TR
- izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta (npr. posebni izpiti)
- pogodba se sklene za določen čas enega leta
- do vključno VI. tarifnega razreda (VII/1 in višji TR - spregleda NI)
- zaposlitev je nujna zaradi nemotenega opravljanja dela

Ponovna objava istega DM za NDČ: z istim JU lahko sklene PZ za NDČ (ni kandidata ki bi izpolnjeval vse pogoje)



SPREGLED IZOBRAZBE – 10. ČLEN ZSTSPJS

➤ 2. Objava DM za DČ

- Spregled je možen pod pogoji iz prvega odstavka 10. člena
- Z istim JU se ne more skleniti PZ za NDČ za isto delovno mesto

➤ 3. Področje zagotavljanja upravljanja in varnosti informacijsko-komunikacijskih sistemov

- DM do vključno VII/2. tarifnega razreda
- JU mora imeti najmanj izobrazbo, ki ustreza V. TR
- Poskusno delo 6 mesecev



SPREGLED IZOBRAZBE ZA ŽE ZAPOSLENE - 105. ČLEN ZSTSPJS

- Na dan 1. januarja 2025 zaposleni v JS
- izobrazba ni določena z zakonom in ne gre za regulirane poklice
- Pogoji:
 - Izobrazba ustreza za 2 ravni nižjemu TR + najmanj 15 let zaposlitve v JS + opravljanje istovrstnih del in nalog + izkazal ustrezna znanja in kompetence za DM v VI. ali VII/1. TR ali
 - Izobrazba ustreza za 1 raven nižjemu TR + najmanj 10 let zaposlitve v JS + opravljanje istovrstnih del in nalog + izkazal ustrezna znanja in kompetence za DM v VI. ali VII/1. TR ali
 - Izobrazba ustreza za največ 2 ravni nižjemu TR + najmanj 10 let zaposlen v JS + opravljanje istovrstnih del in nalog + izkazal ustrezna znanja in kompetence za DM v V. ali nižjem TR



OHRANITEV NAPREDOVANJ – ODPRAVA STROPA (113. ČLEN)

- Sklenitev PZ za drugo DM v istem ali nižjem tarifnem razredu pred 1. aprilom 2023 + zaradi omejitve stropa (57. PR) s prejšnjega DM niso prenesli vseh PR napredovanj
- V 30 dneh po uveljavitvi ZSTSPJS se ponovno določi PR tako, da se jim upoštevajo vsi PR napredovanj, doseženi na prejšnjem DM
- Pridobitev pravice do višje plače s 1. januarjem 2025
- Primer: višji znanstveni sodelavec je na DM znanstvenega svetnika pred odpravo stropa lahko prenesel le 4 PR, po 1. 4. 2023 pa vsa napredovanja



PRAVNA PODLAGA ZA PREVEDBO

- **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24; ZSTSPJS); prehodne določbe:
 - 95. čl. ZSTSPJS: prevedba plačnih razredov delovnih mest in nazivov
 - 96. in 97. čl. ZSTSPJS: prevedba plačnega razreda javnega uslužbenca
 - 101. čl. ZSTSPJS: postopna pridobitev pravice do višje plače



PREVEDBA PLAČNEGA RAZREDA DELOVNEGA MESTA/NAZIVA

- Določitev PR DM/N v novi plačni lestvici
- **PR podlaga za prevedbo** = izhodiščni PR DM/N na 31. 12. 2024
+
št. PR nesorazmerij
- Prevedba PR v skladu s **Prilogo 4 ZSTSPJS**
- Izjemoma se prevedeni PR korigira zaradi ohranitve ustreznih razmerij pri vrednotenju OP
- Prevedeni oz. korigirani PR = izhodiščni PR DM/N
- Prevedba DM/N v aktih za uvrščanje (KP, uredba, splošni akti drugih državnih organov)



PRILOGA 4: PREVEDBA PLAČNIH RAZREDOV

Plačni razred, ki je podlaga za prevedbo	Vrednost plačnega razreda, ki je podlaga za prevedbo	Prevedeni plačni razred	Vrednost prevedenega plačnega razreda
26	1268,04	8	1542,14
27	1318,75	9	1588,40
28	1371,50	10	1636,06
29	1426,38	11	1685,14
30	1483,42	12	1735,69
31	1542,77	13	1787,76
32	1604,47	14	1841,39
33	1668,64	15	1896,64
34	1735,39	16	1953,54
35	1804,80	17	2012,14

PREVEDBA PR DELOVNIH MEST/NAZIVOV

RAČUNOVODJA

Izhodiščni PR na 31. 12. 2024: **31**

Št. PR nesorazmerij: **4**

PR podlaga za prevedbo: **35**

PR v novi PL (Priloga 4): **17**

Uvrstitev DM: **17 - 27 PR**

UČITELJ

Izhodiščni PR na 31. 12. 2024: **43**

Št. PR nesorazmerij: **3**

PR podlaga za prevedbo: **46**

PR v novi PL (Priloga 4): **28**

Korekcija: **+ 1**

Uvrstitev DM: **29 - 34 PR**



AKTI O SISTEMIZACIJI IN NOVE POGODBE O ZAPOSLOTVI

- **Akte o sistemizaciji delovnih mest** je treba sprejeti najkasneje do 17. 12. 2024:
 - nov PR
 - nove šifre DM/N
 - nova DM/N (namesto ukinjenih in morebitne premestitve skladno s KP)
 - natančnejši pogoji za zasedbo (npr. DM ekspertov, specialistov).
- **Aneksi oz. nove pogodbe o zaposlitvi**, v katerih se določi prevedba PR JU oz. plača na novem DM, se sklenejo najkasneje do 1. 1. 2025.



PREVEDBA PR JAVNEGA USLUŽBENCA

- **JU se prevede na DM/N, ki ga zaseda 31. 12. 2024**

Izjema: DM/N z aktom za uvrščanje ukinjen ali ga ni v aktu za uvrščanje, ki ga PU lahko uporabi → JU se prevede na DM/N, na katerega se premesti

- **PR podlaga za prevedbo** = PR JU na 31. 12. 2024 + št. PR nesorazmerij

- Prevedba PR v skladu s **Prilogo 4**

- Izjemoma se prevedeni PR korigira, če se je korigiral PR DM/N

- Prevedeni oz. korigirani PR = uvrstitveni PR JU

- Uvrstitveni PR JU lahko presega končni PR DM/N



PREVEDBA PR JAVNEGA USLUŽBENCA

- **KONTROLA**: JU se ne sme uvrstiti v nižji PR, kot je seštevek izhodiščnega PR DM/N v novi PL in števila PR napredovanj JU, doseženih na tem DM/N do vključno 31. 12. 2024
- Primer: **JU na DM z izhodiščem v 35 PR z 10 napredovanji**
 - $35 + 10 = 45$; odprava nesorazmerij = 3 → $45 + 3 = 48$ → prevedbena tabela (Priloga 4) → 31. PR
 - Izhodiščni PR DM v novi PL = 20; število napredovanj = 10 → $20 + 10 =$ 30. PR
 - PR JU je ugodnejši PR → **31. PR**
- Za napredovanje štejejo vsi PR, pridobljeni s prevedbo, ki presegajo izhodiščni PR DM/N; tudi tisti, ki presegajo končni PR/N.



PREVEDBA PR JAVNEGA USLUŽBENCA – Primer1

DELOVNO MESTO: STROKOVNI SODELAVEC (brez naziva)	
Izhodiščni PR DM/naziva 31.12.2024	36
Št. PR napredovanj na DM/nazivu	10
Št. PR odprave nesorazmerij	3
Prevedeni PR	21

PR 31.12.24	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
Vrednost PR	1877,01	1952,08	2030,17	2111,39	2195,84	2283,67	2375	2470,01	2568,81	2671,56	2778,42
PR z nesorazmerji	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
Vrednost PR	2111,39	2195,84	2283,67	2375	2470,01	2568,81	2671,56	2778,42	2889,57	3005,14	3125,35
Prevedba PR JU	21	22	23	24	25	26	27	28	30	31	32
Vrednost PR	2264,68	2332,62	2402,6	2474,68	2548,92	2625,39	2704,15	2785,27	2954,9	3043,54	3134,85
Prevedba po DM	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Vrednost PR	2264,68	2332,62	2402,6	2474,68	2548,92	2625,39	2704,15	2785,27	2868,83	2954,9	3043,54
Razlika v EUR	387,67	380,54	372,43	363,29	353,08	341,72	329,15	315,26	386,09	371,98	356,43
Razlika v %	20,1	19,5	18,3	17,2	16,1	14,9	13,8	12,8	15,0	13,9	12,8



PREVEDBA PR JAVNEGA USLUŽBENCA – Primer 2

DELOVNO MESTO S KOREKCIJO PR: UČITELJ (v nazivu)			
Izhodiščni PR DM/N 31.12.2024	43	Korekcija	+1
Št. PR napredovanj na DM/nazivu	5	Prevedeni PR DM/N	28
Št. PR odprave nesorazmerij	3	Izhodiščni PR DM/N 1. 1. 2025	29

PR 31. 12. 2024	43	44	45	46	47	48
Vrednost PR	2470,01	2568,81	2671,56	2778,42	2889,57	3005,14
PR z nesorazmerji	46	47	48	49	50	51
Vrednost PR	2778,42	2889,57	3005,14	3125,35	3250,36	3380,38
Prevedba PR JU	28	30	31	32	34	35
Prevedba JU s K	29	31	32	33	35	36
Vrednost PR	2868,83	3043,54	3134,85	3228,90	3425,54	3528,30
Prevedba po DM	28	29	30	31	32	33
Prevedba JU po DM s K	29	30	31	32	33	34
Vrednost PR	2868,83	2954,9	3043,54	3134,85	3228,9	3325,76
Razlika v EUR	523,16	523,16	523,16	523,16	523,16	523,16
Razlika v %	16,15	18,48	17,34	16,21	18,55	17,41

PRIPOMOČEK ZA PREVEDBO PLAČNIH RAZREDOV

- Primer 3

Izhodiščni plačni razred DM/naziva	20
Število napredovanj na DM/ v nazivu	10
Število PR navzdol, če je DM korigirano	0
Število PR za nesorazmerja na DM/ v nazivu	2

Sedanja PL: PR	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Vrednost PR	1.002,15 €	1.042,24 €	1.083,93 €	1.127,29 €	1.172,38 €	1.219,27 €	1.268,04 €	1.318,77 €	1.371,52 €	1.426,38 €	1.483,43 €
Korekcija	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Vrednost PR	1.002,15 €	1.042,24 €	1.083,93 €	1.127,29 €	1.172,38 €	1.219,27 €	1.268,04 €	1.318,77 €	1.371,52 €	1.426,38 €	1.483,43 €
Nesorazmerja	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Vrednost PR	1.083,93 €	1.127,29 €	1.172,38 €	1.219,27 €	1.268,04 €	1.318,77 €	1.371,52 €	1.426,38 €	1.483,43 €	1.542,77 €	1.604,48 €

Delovno mesto

Prevedba 1 (izh PR)	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Vrednost PR	1.411,28 €	1.453,62 €	1.497,22 €	1.542,14 €	1.588,40 €	1.636,06 €	1.685,14 €	1.735,69 €	1.787,76 €	1.841,40 €	1.896,64 €
Prevedba 2 (dej PR)	5	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Vrednost PR	1.411,28 €	1.411,28 €	1.453,62 €	1.497,22 €	1.542,14 €	1.588,40 €	1.636,06 €	1.685,14 €	1.735,69 €	1.787,76 €	1.841,40 €

Javni uslužbenec

Bolj ugodni PR	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Vrednost PR	1.411,28 €	1.453,62 €	1.497,22 €	1.542,14 €	1.588,40 €	1.636,06 €	1.685,14 €	1.735,69 €	1.787,76 €	1.841,40 €	1.896,64 €

Razlika med vrednostjo PR zaposlenega po prevedbi in sedanjo vrednostjo PR (oziroma razlika do minimalne plače, če je sedanja vrednost PR nižja od minimalne plače)

Razlika	157,38 €	199,72 €	243,32 €	288,24 €	334,50 €	382,16 €	417,09 €	416,93 €	416,25 €	415,02 €	413,20 €
Razlika (%)	15,7%	19,2%	22,4%	25,6%	28,5%	31,3%	32,9%	31,6%	30,3%	29,1%	27,9%

Razlika med vrednostjo PR delovnega mesta/naziva v novi in vrednostjo PR v sedanji PL

Razlika	409,12 €	411,37 €	413,29 €	414,85 €	416,03 €	416,78 €	417,09 €	416,93 €	416,25 €	415,02 €	413,20 €
Razlika (%)	40,8%	39,5%	38,1%	36,8%	35,5%	34,2%	32,9%	31,6%	30,3%	29,1%	27,9%

IZJEME PRI PREVEDBI - PRIPRAVNIKI

- po ZSPJS odbitek 6 PR, po ZSTSPJS odbitek 4 PR
- PR pripravnika se **ne** prevaja
- na 1. 1. 2025 ga uvrstimo v izhodiščni PR DM/N z odbitkom 4 PR



IZJEME PRI PREVEDBI – JAVNI USLUŽBENCI S PLAČO PO 14. ČLENU ZSPJS

- na novo izračunamo PR na 31. 12. 2024, brez odbitka po 14. členu ZSPJS
- PR, ki je podlaga za prevedbo, se določi tako, da se PR JU na 31. 12. 2024, brez odbitka po 14. členom ZSPJS, prišteje število PR, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v OP



PRIDOBITEV PRAVICE DO VIŠJE OSNOVNE PLAČE

- 101. čl. ZSTSPJS
- JU pridobijo pravico do OP glede na uvrstitev v PR 1. 1. 2025 **postopno**, najkasneje v treh letih (do 1. 1. 2028)
- OP v prehodnem obdobju ni vrednost PR, v katerega je JU uvrščen s prevedbo, ampak **seštevek OP 31. 12. 2024** in **dela razlike v OP po in pred prevedbo.**



DOLOČITEV RAZLIKE

- Razlika med vrednostjo PR, v katerega se uvrstijo 1. 1. 2025, in vrednostjo PR, v katerega so bili na istem delovnem mestu uvrščeni na dan 31. 12. 2024, oziroma minimalno plačo 2024.
 - **3134,85 EUR** (32. PR na 1. 1. 2025) - **2778,42 EUR** (46 PR na 31. 12. 2024) = **356,43 EUR**
 - **1636,06 EUR** (10. PR na 1. 1. 2025) - **1253,9 EUR** (MIN PLAČA 2024) = **382,16 EUR**
- S 1. januarjem 2025 javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila celotnega zneska do vrednosti minimalne plače za leto 2025; izračuna se jim nova razlika med vrednostjo PR in minimalno plačo 2025.



DOLOČITEV RAZLIKE

➤ **Pripravniki:**

- na novo izračunamo PR na 31. 12. 2024, upoštevaje odbitek 4 PR
- razliko računamo med vrednostjo PR JU 1. 1. 2025 in vrednostjo PR JU 31.12. 2024 (z odbitkom 4 PR)
- s prehodom v nov plačni sistem pripravnik takoj pridobi 2 PR, razliko pa v predvidenih obrokih

➤ **JU z odbitkom po 14. čl. ZSPJS:**

- razliko računamo med vrednostjo PR JU 1. 1. 2025 in vrednostjo PR, v katerega bi bil JU uvrščen na dan 31. 12. 2024, brez zmanjšanja osnovne plače v skladu s 14. členom ZSPJS
- s prehodom v nov plačni sistem JU takoj pridobi 1 oz. 2 PR, razliko pa v predvidenih obrokih



DOLOČITEV RAZLIKE

➤ **JU, napoteni na delo v tujino:**

- ugotovi se razlika med vrednostjo OP na dan 1. 1. 2025 in vrednostjo OP na istem DM na dan 31. 12. 2024



POSTOPNA PRIDOBITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE

➤ Razlika se izplača **v največ 6 obrokih:**

- 1. 1. 2025
- 1. 10. 2025
- 1. 6. 2026
- 1. 12. 2026
- 1. 7. 2027
- 1. 1. 2028



POSTOPNA PRIDOBITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE

DATUM OBROKA	VIŠINA OBROKA
1. 1. 2025	12 % razlike ali 100 EUR; kar je za JU bolj ugodno
1. 10. 2025	12 % razlike ali 100 EUR; kar je za JU bolj ugodno
1. 6. 2026	12 % razlike ali 70 EUR; kar je za JU bolj ugodno
1. 12. 2026	15 % razlike ali 50 EUR; kar je za JU bolj ugodno
1. 7. 2027	15 % razlike ali 100 EUR; kar je za JU bolj ugodno
1. 1. 2028	Preostanek razlike



POSTOPNA PRIDOBITEV VIŠJE OSNOVNE PLAČE

49 PR: OP 31. 12. 202 = 3125,35 € RAZLIKA = 402,95 €			DEJANSKO IZPLAČILO OBROKA	OSTANEK	OSNOVNA PLAČA PO OBDOBJIH
1. obrok	1. 1. 2025	12% od 402,95 € (48,35 €) ali 100 €	100,00 €	302,95 €	3225,35 €
2.obrok	1. 10. 2025	12% od 402,95 € (48,35 €) ali 100 €	100,00 €	202,95 €	3325,35 €
3.obrok	1. 6. 2026	12% od 402,95 € (48,35 €) ali 70 €	70,00 €	132,95 €	3395,35 €
4. obrok	1. 12. 2026	15% od 402,95 € (60,44 €) ali 50 €	60,44 €	72,51 €	3455,79 €
5.obrok	1. 7. 2027	15% od 402,95 € (60,44 €) ali 100 €	72,51 €	-	3528,30 €
6.obrok	1. 1. 2028	Preostanek razlike	-	-	



USKLAJEVANJE OSNOVNIH PLAČ IN PLAČNE LESTVICE Z INFLACIJO V PREHODNEM OBDOBJU

- OP in PL se v prehodnem obdobju (1. 1. 2025 do 1. 1. 2028) usklajujejo z delom inflacije:
 - leta 2025 usklajevanja ni
 - 1. 4. 2026 se uskladijo vrednosti PR nove PL in OP v višini razlike med dejansko rastjo cen življenjskih potrebščin v letu 2025 in 1,8 %
 - 1. 4. 2027 se uskladijo vrednosti PR nove PL in OP v višini razlike med dejansko rastjo cen življenjskih potrebščin v letu 2026 in 1,6 %
 - 1. 4. 2028 se uskladijo vrednosti PR nove PL in OP v višini razlike med dejansko rastjo cen življenjskih potrebščin v letu 2027 in 1 %
- Leta 2029 nastopi avtomatizem usklajevanja plačne lestvice z 80% inflacije; socialni partnerji se lahko dogovorijo drugače.



USKLAJEVANJE OP Z INFLACIJO V PREHODNEM OBDOBJU

- OP 31.12.2024 (49 PR) = 3125,35 EUR
- OP 1. 1. 2025 (36 PR) = 3528,30 EUR
- Razlika = 402,95 EUR
- Inflacija 2025 = 3% (3% - 1,8% = 1,2%)
- Inflacija 2026 = 2% (2% - 1,6 % = 0,4%)
- Inflacija 2027 = 1,5% (1,5% - 1% = 0,5%)
- 36 PR 1. 4. 2027 = 3.584,92 EUR

Datum	Obrok / uskladitev	Osnovna plača	OP z usklajevanjem
1. 1. 2025	1. obrok (100)	3225,35	
1. 10. 2025	2. obrok (100)	3325,35	
1. 4. 2026	Uskladitev (1,2%)		3365,25
1. 6. 2026	3. obrok (70)	3435,25	
1. 12. 2026	4. obrok (60,44)	3495,69	
1. 4. 2027	Uskladitev (0,4%)		3509,67
1. 7. 2027	5. obrok (72,95)	3582,62 / 3584,92	
1. 1. 2028	6. obrok (-)		
1. 4. 2028	Uskladitev (0,5%)	3602,84	



USKLAJEVANJE Z INFLACIJO V PREHODNEM OBDOBJU

- Višina obrokov se **ne usklajuje** z inflacijo.
- PL in OP **se usklajujejo** z inflacijo.
- Z dnem, ko je JU izplačana celotna razlika (zadnji obrok), pridobi pravico do izplačila OP v vrednosti PR, v katerega je uvrščen, v skladu s plačno lestvico, veljavno na dan izplačila celotne razlike.



DOLOČITEV OP V PREHODNEM OBDOBJU

- Ob zaposlitvi, premestitvi, napredovanju, ... se PR JU določi po pravilih ZSTSPJS.
- Pravico do plače v skladu s PR, v katerega se JU uvrsti, dobi:
 - postopoma,
 - na način in
 - v časovnih rokih,kot so določeni za vse ostale JU ob začetku uporabe zakona.



DOLOČITEV OP V PREHODNEM OBDOBJU

- **OP v prehodnem obdobju = PR na istem DM/N na dan 31. 12. 2024 + del razlike + morebitna uskladitev z inflacijo**
- Za določitev razlike moramo ugotoviti, v kateri PR stare plačne lestvice bi bil JU uvrščen na istem DM/N na 31. 12. 2024 (prevedba nazaj)
- Izračunamo razliko med vrednostima PR v novi (veljavni na 1. 1. 2025) in stari plačni lestvici (veljavni na 31. 12. 2024).
- JU zaposlimo 1. 2. 2025 na DM/N, ki je uvrščeno 30 – 40 PR. JU uvrstimo v 35. PR (5 napredovanj). Ugotovimo, kateri način prevedbe je na konkretnem DM/N za JU ugodnejši, in določimo PR JU na 31. 12. 2024:
 - če prevedba PR JU → prevedbena tabela (Priloga 4),
 - če prevedba po DM/N → izhodiščni PR DM/N na 31. 12. 2024 + 5 napredovanj.



DOLOČITEV PR V STARI PLAČNI LESTVICI

PR 31. 12. 2024	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54
Vrednost PR	2568,81	2671,56	2778,42	2889,57	3005,14	3125,35	3250,36	3380,38	3515,59	3656,22	3802,47
PR z nesorazmerji	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
Vrednost PR	2889,57	3005,14	3125,35	3250,36	3380,38	3515,59	3656,22	3802,47	3954,56	4112,74	4277,26
Prevedba PR JU	30	31	32	34	35	36	38	39	40	42	43
Vrednost PR	2954,9	3043,54	3134,85	3325,76	3425,54	3528,3	3743,18	3855,47	3971,14	4212,98	4339,37
Prevedba JU po DM	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Vrednost PR	2954,9	3043,54	3134,85	3228,9	3325,76	3425,54	3528,3	3634,15	3743,18	3855,47	3971,14
Razlika v EUR	386,09	371,98	356,43	436,19	420,4	402,95	492,82	475,09	455,55	556,76	536,9
Razlika v %	15,0	13,9	12,8	15,1	13,9	12,9	15,2	14,1	13	15,2	14,1



UPORABA PREVEDBENE TABELE (PRILOGE 4)

45	2671,56	27	2704,15
46	2778,42	28	2785,27
47	2889,57	30	2954,90
48	3005,14	31	3043,54
- 3 PR nesor. 49	3125,35	32	3134,85
50	3250,36	34	3325,76
51	3380,38	35	3425,54
52	3515,59	36	3528,30

The diagram illustrates a sequence of numbers from 45 to 52 in a table. Row 48 is circled, and an arrow points up from row 49 to it. Row 51 is circled, and an arrow points left from row 35 to it. Row 35 is also circled. The text "- 3 PR nesor." is next to row 49.

UPORABA PREVEDBENE TABELE (PRILOGE 4) 102/2 ČLEN ZSTSPJS

	45	2671,56	27	2704,15
	46	2778,42	28	2785,27
$(46+47)/2$	47	2889,57	30	2954,90
- 3 PR nesor.	48	3005,14	31	3043,54
	49	3125,35	32	3134,85
	50	3250,36	34	3325,76
	51	3380,38	35	3425,54
	52	3515.59	36	3528.30

Diagram illustrating the use of the conversion table (Appendix 4) 102/2 Article ZSTSPJS. The table shows values for rows 45 to 52. A blue oval highlights the calculation $(46+47)/2$ next to row 46. A blue arrow points from this calculation to row 47. Another blue arrow points from row 49 to row 32, which is circled in blue and contains the value 33.

UPORABA PREVEDBENE TABELE (PRILOGE 4) 102/3 ČLEN ZSTSPJS

45	2671,56	27	2704,15		
46	2778,42	28	2785,27		
47	2889,57	30	2954,90		
- 3 PR nesor. ↑	48	3005,14	31	3043,54	
	49	3125,35	32	3134,85	
	50	3250,36	34	= 35 -1	3325,76
	51	3380,38	35	3425,54	
	52	3515.59	36	3528.30	

DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE NOVO ZAPOSLENEMU JU V PREHODNEM OBDOBJU

Datum	Obrok / uskladitev	Osnovna plača	OP z usklajevanjem
1. 1. 2025	1. obrok (100)	3105,14	
1. 10. 2025	2. obrok (100)	3205,14	
1. 4. 2026	Uskladitev (1,2%)		3243,60
1. 6. 2026	3. obrok (70)	3313,60	
1. 12. 2026	4. obrok (63,06)	3376,66	
1. 4. 2027	Uskladitev (0,4%)		3390,17
1. 7. 2027	5. obrok (87,34)	3477,51 / 3480,51	
1. 1. 2028	6. obrok (-)		
1. 4. 2028	Uskladitev (0,5%)	3497,92	

DM = 30; JU = 35 PR

OP 1. 1. 2025 (35 PR) = 3425,54 EUR

OP 31. 12. 2024 (48 PR) = 3005,14 EUR

Razlika = 420,40 EUR

➤ OP 1. 5. 2026 = 3243,60 EUR

➤ OP 1. 1. 2027 = 3376,66 EUR

➤ OP 1. 1. 2028 = 3480,51 EUR

PRIMER PREMESTITVE PO PREVEDBI PR JU

- 1. 1. 2025: na DM VII/2 (26 – 36 PR) je bil JU s prevedbo uvrščen v 31. PR; na DM ima 5 napredovanj
- 1. 3. 2026 se premesti na DM VII/2 (30 – 40 PR); 5 napredovanj se mu prenese na novo delovno mesto, tako da se uvrsti v 35 PR (3425,54 EUR)
- OP na 1. 3. 2026 = OP 31.12.2024 + del razlike
- Za določitev razlike moramo najprej ugotoviti, s katerega PR v stari PL so bili JU na tem delovnem mestu prevedeni v 35 PR → 48 PR (prevedba nazaj)
- Razlika je 3425,54 (35 PR nove PL) - 3005,14 EUR (48 PR stare PL)
- OP 1. 3. 2026 = OP 31.12.2024 (48 PR: 3005,14 EUR) + 2 obroka (2 x 100 EUR)

HVALA ZA POZORNOST

