

# PRIMER DOBRE PRAKSE VODENJA V ČASU IZOBRAŽEVANJA NA DALJAVO

Osnovni podatki VRTEC BLED, Helena Ule

Naslov: Korona timbilding – Zoom kviz

Ključne besede (do 5): timsko delo, komunikacija, povezanost, kolegij

## Obrazložitev primera (največ 500 besed)

### 1. Opišite kontekst primera prakse in opredelite, katere so njegove ključne značilnosti.

Ob zavedanju, kako pomembno je skrbeti za povezanost kolektiva in najožjih zaposlenih, se je razvila ideja, da si organiziramo obliko timbildinga.

Vsakdanji tempo življenja in dela od nas zahteva stalen fokus in obilo nalog, ki jih je potrebno opraviti. Marsikdaj nam za posvečanje drug drugemu in povezanosti v ekipi oz. timu zmanjkuje časa.

Vemo, da le dobra in povezana ekipa lahko dosega dobre rezultate dela ter je kos najzahtevnejšim izzivom. Če se sodelavci med seboj povezani, se poveča veselje do dela, učinkovitost in komunikacija. Situacija v državi (epidemija s koronavirusom) se je dotaknila tudi našega vrtca. Tedni v izolaciji so ustvarjali nepoznana in nepričakovana občutja, zato smo skušali povezanost članov razširjenega kolegija okrepiti tudi z obliko timbildinga, ki je bil v času izolacije izvedljiv. In tudi čas smo imeli zanj.

Čas epidemije je večino delavnih mest iz pisarn prestavil v 'delo od doma'. Tako smo izvajali kolegije po elektronskih poteh. Da bi skrbeli za dobro medsebojno obveščenost, povezanost in motiviranost, smo se tako tedensko srečevali. Ob dejstvih, da ne moremo izvesti nekih 'večjih' oblik timbildinga, sem se odločila, da izvedemo elektronsko obliko z orodjem Zoom.

Skupaj s pomočnico sva pripravili obliko kviza, kjer sva z vprašanji in posnetki skušali pokriti vsa področja našega dela, dodali sva tudi naš kraj, aktualne dogodke in poskrbeli za kakšen dodatek za smeh. Glede na to, da imamo v timu tudi novo sodelavko na projektu, je bila to tudi neka oblika priprave na strokovni izpit, saj smo zajeli kar nekaj poglavij, ki jih bo v prihodnosti še nadgradila.

### 2. Pojasnite razloge, zakaj lahko primer prakse koristi drugim ravnateljem.

Ko je stanje v organizaciji nekako mlačno, ni (profesionalnih) dnevnih izzivov za večino sodelavcev, je prav, da je ravnatelj tudi v skrbi za medsebojno povezanost korak naprej. Stanje, kot ga (je) ustvarjala epidemija v državi in izolacija na domače okolje, je lahko razlog za melanholijo, spremenjeno psihološko stanje, odtujitev. Zato smo v Vrtcu Bled skrbeli za redno (tedensko) sklicevanje e oblik konferenc/kolegijev in pripravili zgoraj omenjeni Zoom kviz, kjer smo, po odzivih, ko smo se vrnili v vrtec, dobro vplivali na dvig dobre volje in se marsikaj naučili drug od drugega.

Nenazadnje smo sodelavce spoznali v novih situacijah in oblikah dela ter jih hkrati spodbujali k ustvarjanju novih idej, oblik dela, ustvarjalnemu razmišljanju.

Snovalci timbildingov povedo, da so bolj lojalni tisti sodelavci, ki se izobražujejo.

**3. Navedite cilje, ki ste jih v primeru prakse uresničevali.**

- povezanost med člani kolegija
- na zabaven način povezati, spoznavati (nova sodelavka na projektu) področja dela vrtca
- spodbujati kreativno razmišljanje

**4. Katera pozitivna presenečenja in morebitne nepričakovane zaplete, ki ste jih v primeru prakse zaznali, bi lahko izpostavili?**

Izpostavila bi zanimivost, kako se ujameš v lastno zanko rutine, ko npr. za dela, ki jih rutinsko opravljaš dnevno oz. mesečno misliš, da so čisto enostavna, pa se zmotiš oziroma ne najdeš odgovora.

Zanimivo bo, če se bo praksa razširila po vertikalni oz. jo načrtujemo po področjih dela. Nekaj podobnega nartujemo prav pred ponovno vrnitvijo na delo.

Kliknite ali tapnite tukaj, če želite vnesti besedilo.