

PRIMER DOBRE PRAKSE VODENJA V ČASU IZOBRAŽEVANJA NA DALJAVO

Osnovni podatki: VRTEC BLED, Helena Ule Osnovni podatki VRTEC BLED, Helena Ule

Naslov: Novičnik Vrtca Bled - Interni časopis v času epidemije

Ključne besede (do 5): komunikacija, informiranje, psihosocialna podpora

Obrazložitev primera (največ 500 besed)

1. Opišite kontekst primera prakse in opredelite, katere so njegove ključne značilnosti.

Ko veš, da bo čas obdobja epidemije koronavirusa, ki je bila marca 2020 razglašena v državi, trajal dlje kot teden ali dva, je prav, da s sodelavci, tudi tistimi, s katerimi nisi v stiku skoraj vsak dan, ohranjaš povezanost, pripadnost in hkrati vzdržuješ njihovo 'profesionalno kondicijo'. Tako je prišla ideja o časopisu (internem, v elektronski obliki), poimenovanem Novičnik Vrtca Bled.

V njem smo želeli s sodelavci deliti vse ključne informacije, ki smo jih tedensko obravnavali na kolegiju, o dogajanjih, ki so tekli v povezavi z našo stroko, vsakokrat smo se dotaknili (na kratko) neke tematike oz. pojma (npr. nepričakovan dogodek, učenje, vztrajnost, pričakovanje). Prav tako je Novičnik vseboval tudi rubrike nekoliko bolj lahkotne narave - recepti (v času karantene smo jih verjetno vsi v nekoliko večjim meri potrebovali), ideje za gibanje (skrb zase in fizično kondicijo), smeh in spodbudna misel, pohvale za dogodke, ki so se zgodili.

Prav tako sem se odločila vse sodelavce tudi osebno poklicati, z njimi govoriti o aktualnih dogodkih, počutju, skrbi zase, zmernosti na vseh ravneh in ohranjanju 'službene' kondicije, kljub statusu čakanja na delo.

2. Pojasnite razloge, zakaj lahko primer prakse koristi drugim ravnateljem.

Verjamem, da lahko ta primer prakse koristi vsakemu, saj je vselej prav, da so sodelavci obveščeni. Prav je, da jim pokažemo, da nam je mar zanje, da smo z njimi povezani (vsemi hkrati), da skrbimo za njihovo kondicijo branja, razmišljanja, poglobljanja, pa tudi sproščenosti, gibanja, smeha in še kaj.

3. Navedite cilje, ki ste jih v primeru prakse uresničevali.

- povezanost s sodelavci in ohranjanje stikov
- informiranost
- skrb za ohranjanje profesionalne kondicije
- nagovoriti k celostni skrbi zase
- medsebojno spodbujanje z zgledi, ki navdušujejo

4. Katera pozitivna presenečenja in morebitne nepričakovane zaplete, ki ste jih v primeru prakse zaznali, bi lahko izpostavili?

Posebni zapleti ob tem nisem pričakovala, presenečena sem bila nad odzivi sodelavcev s področij dela, za katere sem morda to najmanj pričakovala.

Izpostavila pa bi, da je pomembno nameniti čas človeku, zlasti v obdobju, ki je (bilo) za vse nepričakovano, popolnoma nepoznano. Prav je, da smo ohranjali stike, da smo se spomnili

tudi tistih, ki so bili zaradi teh okoliščin v stiski (samota, skrb za zdravje).

Vesela sem bila vseh pobud, ki so jih dajali sodelavci - kaj še lahko naredimo za svoj osebni, profesionalni razvoj; ideje in primere za delo s starši (družinami); pripravljenosti in pozitivne naravnosti. Verjamem, da smo vzajemno pripomogli k takšnemu duhu.

Kliknite ali tapnite tukaj, če želite vnesti besedilo.