

Moč in vloga osebnosti vodje

dr. Tamara Velikonja Pohlen, univ. dipl. prof. rp.

Osebnost

**PREVLADUJOČ NAČIN VEDENJA,
S KATERIM VZPOSTAVLJAMO ODNOSE Z DRUGIMI LJUDMI IN S SAMIMI SEBOJ.**

W. POWERS

Človek je samostojni
kontrolni sistem, ki izvaja
kontrolne procese.





v prostem času imam
na prvem mestu družino

tema me ne zanima

skrbim za
bolne starše.

raje doma berem
strokovno literaturo

se že izobražujem

"Ne bi se udeležil
izobraževanja."

ne zdi se mi, da bi
s temi znanji izboljšal
svojo prakso

ne da se mi,
sem tik pred penzijo

imam preveč
pedagoških
obveznosti

izobraževanje
mi ne prinese točk

sem bolan

Vse kar o drugem veste, je to
kar o njem verjamete.

"TO SI TI. TAKO TE VIDIM JAZ."

Jokajoča ženska

P. Picasso: Dora Maar



Ustvarjanje podobe o vaših zaposlenih





SLAB
VODJA

DOBER
VODJA

Osebnost se spreminja





Osebnost vodje

VESTNOST

Kompetentnost, urejenost, odločnost, usmerjenost v dosežke, samodisciplina, jasne namere, marljivost, lenoba, neprevidnost,...

ČUSTVENA STABILNOST

Tesnobnost, jeza, sovražna nastrojenost, depresivnost, samozavest, ranljivost, sočutje ...

SPREJEMANJE DRUGIH

Toplina, zaupanje, enostavnost, altruizem, skromnost, skladnost, nezaupanje, tekmovalnost, sodelovanje, zamerljivost...

Komunikacijske navade

■ RAZDIRALNE NAVADE

kritiziranje,
obtoževanje,
pritoževanje,
pregovarjanje,
sitnarjenje,
grožnje,
kaznovanje,
neskončno prerekanje,
podkupovanje.

■ RAZDIRALNO MIŠLJENJE

jaz sem nad zaposlenimi,
ne smem biti preblizu zaposlenim,
moram se kazati kot močnega,
ne smejo videti, da imam dvome...

■ POVEZOVALNE NAVADE

skrbnost,
zaupanje,
poslušanje,
podpiranje,
sprejemanje,
spodbujanje,
spoštovanje,
stalno pogovarjanje o tistem s
čemer se ne strinjamo.

■ POVEZOVALNO MIŠLJENJE

delamo lahko skupaj,
verjamem v potencial vsakega,
tukaj sem, da pomagam zaposlenim,
verjamem, da zaposleni zmorejo...

OSEBNOST VODJE

OBLIKOVANJE ŠOLSKE VODSTVENE
SKUPINE

DOSEGANJE SKUPNE VIZIJE

VZPOSTAVLJANJE MEDOSEBNIH ODNOSOV

VODSTVENI POLOŽAJ

Upravljanje in vodenje

UPRAVLJANJE

IZBOLJŠANJE

KONTROLA

STROGOST

PRILAGAJANJE PRAVILOM

SISTEMI

STANDARDI

NAVODILA

PRAVILA

VODENJE

PREOBLIKOVANJE

ZAUPANJE

SPROŠČENOST

KREATIVNOST

ODNOSI

VREDNOTE

TUTOR

POOBLAŠČANJE

Kako doseči pravo ravnovesje

MED IZBOLJŠANJEM IN SPREMEMBO

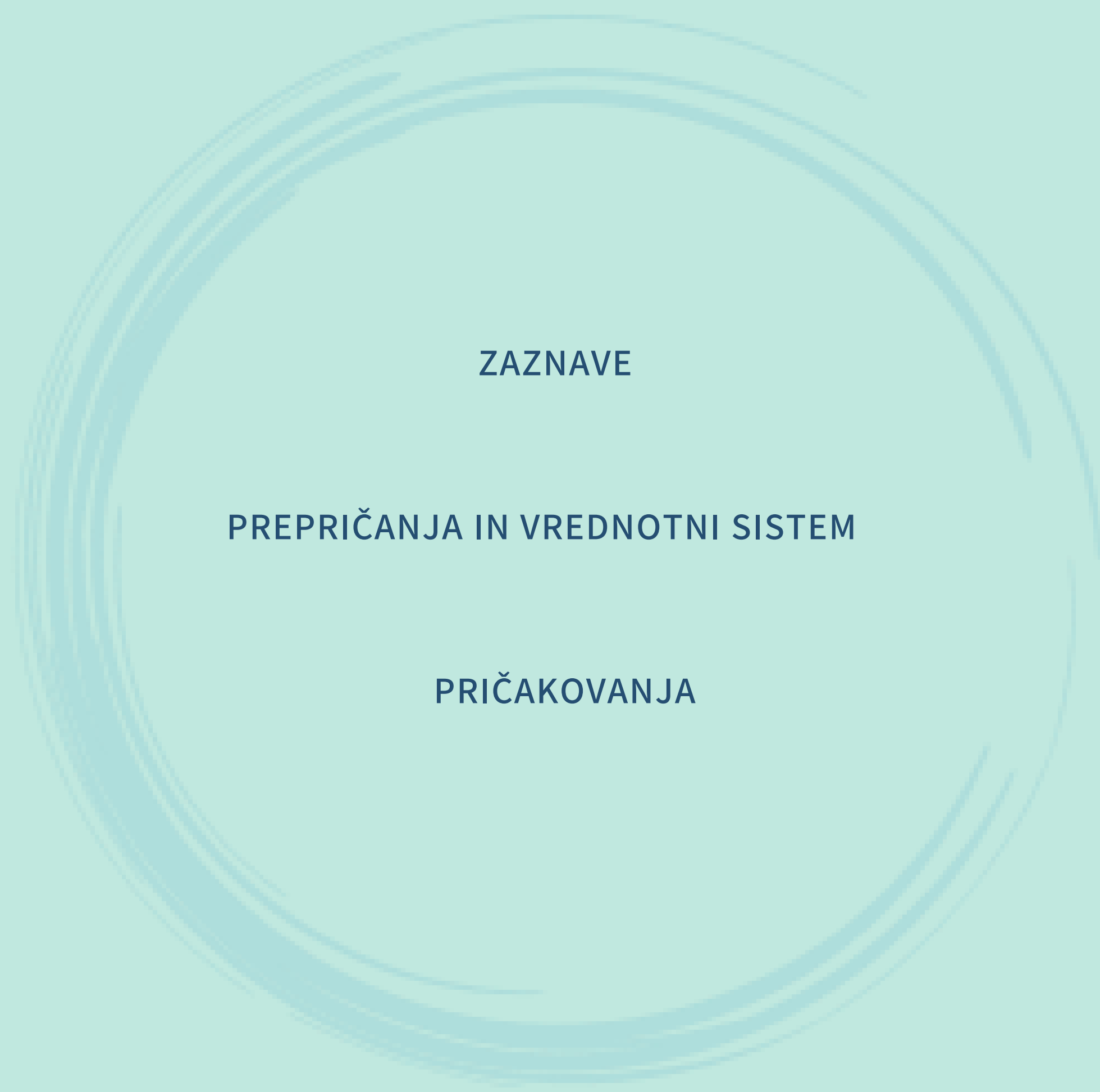
MED OBJEKTIVNOSTJO IN EMPATIJO

MED NADZOROM IN ZAUPANJEM

MED LASTNO VIZIJO IN SKUPNO VIZIJO

MED STROGOSTJO IN SPROŠČENOSTJO

MED DOSLEDNIM UPOŠTEVANJEM
NORM IN USTVARJALNOSTJO



ZAZNAVE

PREPRIČANJA IN VREDNOTNI SISTEM

PRIČAKOVANJA

Zaznave



Prepričanja

Ne vem, kako.

To je vse zaradi...

Sem odličen vodja.

Pa saj je čisto v redu.

Delavci me imajo radi.

Stvari se mi kar naprej dogajajo...

Moja dolžnost je doseči, da se bodo zaposleni delali tako, kot mislim, da je prav.

Bojim se narediti napako.

Pretežko je.

Lahko se spopadem s katerim koli izzivom, ki mi pride naproti.

Zaposleni morajo imeti občutek, da imam odgovore na vsa vprašanja.

VREDNOTE

- SPREJEMANJE
- ORGANIZIRANOST
- USTVARJALNOST
- SKRBNOST
- TVEGANJE
- POGUM
- NOTRANJI MIR
- ODLOČNOST
- SODELOVANJE
- PRILAGODLJIVOST
- KAKOVOST
- STRPNOST
- UČINKOVITOST
- DOSLEDNOST
- SAMODISCIPLINA
- INTEGRITETA
- NEODVISNOST
- ZAUPANJE

Pričakovanja

REALNA

NEREALNA

NEIZREČENA

Celostno vedenje

DEJAVNOST

MIŠLJENJE

FIZIOLOGIJA

ČUSTVA

"Med dražljajem in odzivom obstaja vmesni prostor. V tem prostoru se nahaja naša moč za izbiro odziva. V našem odzivu pa se nahajata naša rast in svoboda."

Viktor Frankl

HVALA ZA POZORNOST.