

POVABILO K UDELEŽBI S PRISPEVKOM

X. znanstveni posvet Vodenje v vzgoji in izobraževanju 2023

Integriteta v vzgoji in izobraževanju – izhodišče za pravičnost in vključenost

7. in 8. marec 2023, kongresni center Portus, Hotel Slovenija, Portorož

Najnovejše raziskave osvetljujejo vlogo in pomen spodbujanja mladih k aktivnemu in odgovornemu delovanju v smeri krepitve pravičnejše družbe. Poudarjajo pomen vzgoje in izobraževanja o družbenih normah, vrednotah in etiki. Vzgojno izobraževalni zavod zagotavlja organizacijsko integriteto v skladu z načeli in cilji vzgoje in izobraževanja, pravnimi in etičnimi normami opredeljenimi v svojih aktih ter zagotavlja in izvaja kakovostni vzgojno-izobraževalni proces. V svojem delovanju in odnosih z deležniki deluje transparentno, uživa zaupanje, ugled in spoštovanje vseh deležnikov. Integriteta je celovitost, pravičnost, poštenost, odgovornost, profesionalnost, vključenost, vključujočnost, skladnost misli, besed in delovanja v okviru veljavnih norm in veljavnega prava. Je *skupek vrlin (pravičnost, poštenost, zmernost, transparentnost, ipd.)*, ki uravnava skladnost med besedami in dejanji ter umešča odsotnost neetičnega ravnanja (Šumi, 2022).

Znanstveni posvet Vodenje v vzgoji in izobraževanju 2023 je usmerjen v raziskovanje, proučevanje in udejanjanje različnih vidikov koncepta integritete in z njo povezanimi koncepti v vzgoji in izobraževanju. Ti vključujejo tako pravičnost, etiko, moralo, empatijo, solidarnost, medosebne odnose in povezovanje, kakor tudi različna področja integritete (osebnostna, institucionalna, akademska ipd.), pa tudi človekove pravice in identiteto posameznika.

Prispevki bodo usmerjeni v naslednja tematska področja

1. KAKOVOSTNA VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE ZA VARNO IN SPODBUDNO UČNO OKOLJE (osebnostna integriteta)

- a. Na kakšen način se odražajo trajnost, možnosti za vsakogar in vključenost v vzgojnih in drugih načrtih vzgojno-izobraževalnega zavoda? Kako zagotavljamo pravičnost, dostojanstvo in odgovornost v načrtovanju?
- b. Kako delujemo, da otroci, učenci, zaposleni, zavodi in sistem pridobijo potrebna znanja in spretnosti za spodbujanje trajnostnega razvoja, miru in spoštovanja kulturne raznolikosti ter znanja o človekovih pravicah in državljanstvu sveta? V kolikšni meri so kurikul in učni načrti povezani z razvijanjem koncepta integritete? Na kakšen način dokumenti na nacionalni ravni na področju vzgoje in izobraževanja odražajo skrb za trajnost, vključenost in pravičnost? Kako krepimo integriteto učencev?
- c. Kakšno je poslanstvo učitelja? Kako se odraža? V kolikšni meri dosegamo poslanstvo? Kateri so vzvodi krepitve poslanstva na ravni sistema? Kako poskrbi za varno in spodbudno učno okolje? Na kakšen način zagotavljamo uresničevanje vizije na ravni zavoda? Kako poskrbimo za učno okolje, ki krepí integriteto učencev?

2. VLOGA IN POMEN JAVNIH, NEVLADNIH IN DRUGIH INSTITUCIJ PRI OZAVEŠČANJU O ETIKI, ODGOVORNOSTI IN PRAVIČNOSTI (organizacijska integriteta)

- a. Kako razumemo družbeno odgovornost, pravičnost in integriteto v VIZ? Kako oblikujemo učinkovite, odgovorne in odprte ustanove za spodbujanje načel pravne države na organizacijski ravni?
- b. Kako preprečujemo korupcijo in konflikte interesov na organizacijski ravni? Kako zagotavljamo etično ravnanje v skladu z avtorskimi pravicami in intelektualno lastnino?
- c. Na kakšen način inšpekcija v šolstvu prispeva k odgovornosti in pravičnosti vzgojno-izobraževalnega dela? Kakšen naj bo prispevek šolske inšpekcije v prihodnosti?

3. ETIKA VODENJA

- a. Kakšno je etično vodenje zaposlenih? Kaj vključuje? Kako se odraža? S katerimi vzvodi vodje in vodstvo (po)skrbijo za dobre odnose, empatijo, solidarnost in pravičnost do zaposlenih in med zaposlenimi? S katerimi etičnimi dilemami in problemi se srečujejo vodje v odnosu do zaposlenih in zaposleni med seboj ter kako jih rešujejo? Kako vodje in zaposleni delujejo med pričakovanji in etičnimi normami?
- b. Kako razumemo in živimo kulturo vključevanja in sodelovanja s starši, lokalno skupnostjo in drugimi ustanovami?

Vrste prispevkov

- a. **Znanstveni:** predstavitev izsledkov izvirnega raziskovalnega dela ali pregled najnovejših del o določenem predmetnem področju, ki prinaša nove sinteze, akcijsko raziskovanje;
- b. **Strokovni:** predstavitev že znanega, s poudarkom na uporabnosti rezultatov izvirnih raziskav in širjenju znanja, refleksije in analiza prakse akcijskega raziskovanja.

V prispevku se osredotočite na **predstavitev raziskovanja, proučevanja in udejanjanja na tematskih področjih na ravni oddelka/skupine/enote, zavoda ali sistema**. Predstavite lahko ugotovitve na podlagi sodelovanja in opazovanja deležnikov v vzgoji in izobraževanju, analize šolske dokumentacije, analize strokovnih razprav, izvedbe akcijskih raziskav in formativnega spremljanja in ocenjevanja. Usmerite se lahko na to, kako ravnatelji in strokovni delavci proučujejo in raziskujejo integriteto, kakšen vpliv ima to na učenje in na dosežke otrok in učencev ter zaposlenih. Na posvetu pričakujemo tudi predstavitev raziskav, ki se osredotočajo **na načrtovanje, sodelovanje, usmerjanje in (samo)evalvacijo, refleksijo ravnateljev in strokovnih delavcev za krepitev etičnih vrednot in pravičnosti**. Ob tem spodbujamo razpravo o različnih oblikah raziskovanja za skupno povezovanje, sodelovanje, eksperimentiranje, inovacije in razvoj vodenja vzgojno-izobraževalnega zavoda.

mag. Katja Arzenšek Konjajeva,
programska vodja

dr. Vinko Logaj,
direktor

Prijava

Prispevke prijavite preko [prijavnice](#). Pri pripravi prispevka in njegovi predstavitvi upoštevajte [navodila za prispevke](#).

Pomembni datumi

Prijava prispevka za posvet (referat, delavnica) – prijavnica v ŠRIS-u	od 28. oktobra do 30. novembra 2022
Obvestilo avtorjem o izbiri in uvrstitvi prispevka v program posveta <i>Poslani prispevki bodo dvojno slepo recenzirani.</i>	5. januar 2023
Objava programa posveta	1. februar 2023
Prijava za udeležbo na posvetu	od 1. do 26. februarja 2023
Znanstveni posvet	7. in 8. marec 2023
Oddaja člankov za revijo <i>Vodenje v vzgoji in izobraževanju</i>	do 31. maja 2023

Informacije

Če imate dodatna vprašanja, nam pišite na katja.arzensekkonjajeva@zrss.si