

# Dobre prakse za lepši jutri

Predstavitev dobre prakse

# Plan dela

1. Predstavitev podjetja
2. Prestavitev ideje CHO
3. CHO v praksi
4. Dobre prakse v Optiwebu
5. Prepričanja za dobrimi praksami
6. Praktično delo po skupinah



# Kdo je Optiweb

## Zgradimo vaš spletni svet

### Spletne *specialitete*

Z nami združite vse okuse spletne zmage: inovativne spletne strani, učinkovite spletne trgovine in prodoren digitalni marketing, kjer so Google AdWords, SEO optimizacija spletnih strani, Instagram in Facebook oglaševanje le del naših storitev.



#### Strani

WordPress



#### Trgovine

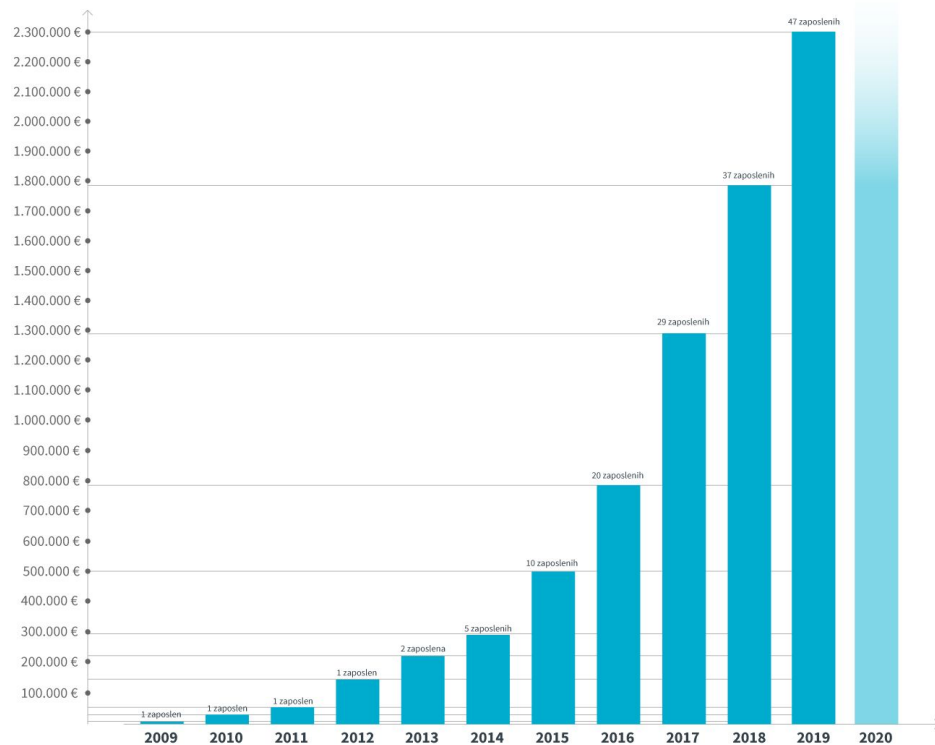
Magento  
WooCommerce  
PIM



#### Marketing

Google Ads  
Facebook & Instagram  
SEO & vsebinski marketing

# Optiweb nekoč in danes



# Zakaj CHO



- Mihovi začetki
- Ideja Optiweb kulture
- Motivacija vodstva

# CHO v praksi

## Dve nalogi: pripeljati najboljše zaposlene in jih zadržati

1. Iskanje ustreznega kadra, selekcijski postopek, izbira ustreznega kadra
2. Onboarding
3. Razvoj kadrov (letni razgovori in drugi pogovori, postavljanje ciljev)
4. Motivacija kadrov
5. Let's boost praksa
6. Predavanje na različnih dogodkih
7. Merjenje zadovoljstva
8. Organizacija dogodkov (teambuildingi, srečanje za poslovne partnerje, miklavževanje,...).

# Dobre prakse

## Zaposlitev kot izkušnja

1. Kava z direktorjem
2. Wazzup sestanki
3. Onboarding kot ključ do uspeha
4. One day experience



# Kava z direktorjem

- Vsak zaposleni enkrat letno
- Strukturiran vprašalnik
- Širše od razvojnega pogovora
- Sproščeno okolje
- Obveščanje vodje in HRa
- Akcijski plan
- Zmožnost vplivanja vsakega posameznika na podjetje





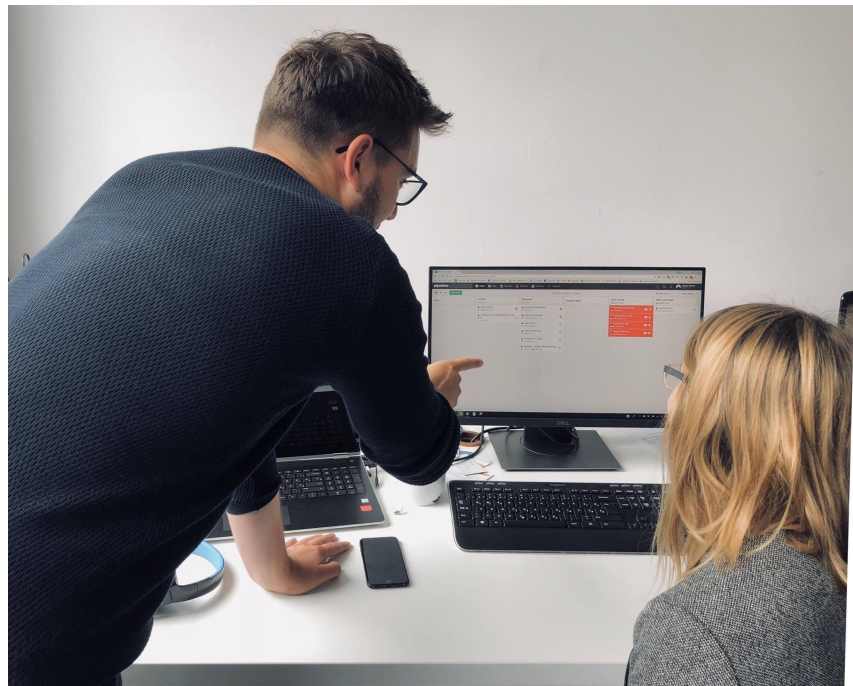
# Wazzup sestanki

- Sestanki celotnega podjetja
- Glavni namen: informiranost o podjetju in o posameznih timih/projektih
- Kompetenca: javno nastopanje
- Pohvale



# Onboarding - ključ do uspeha

- Najvišji nivo motiviranosti
- Postavitev jasnih pričakovanj
- Konstruktivna in redna povratna informacija
- Obojestranska povratna informacija
- Nov zaposleni - sveže ideje, nov način razmišljanja
- Buddy program



# One day experience

- Pridobivanje novih znanj in izkušenj
- Zunanji, svež, drugačen pogled
- Dvig motivacije
- Dolgoročno sodelovanje



# Top bonitete po mnenju sodelavcev

1. Prilagodljiv delovni čas
2. Možnost dela od doma
3. Prost dan za rojstni dan
4. Rekreacija
5. Delo v copatih
6. Rent a Ford
7. Čiščenje avtomobila in hiše
8. Sveže sadje, dišeča kava in prigrizki
9. Masaža na delovnem mestu
10. Izobraževanja na neslužbene teme



# Prepričanja v ozadju

1. Zaposleni kot najboljši ambasadorji
2. Zadovoljen zaposleni -> zadovoljna stranka
3. Nihče ni v osnovi zloben in nihče ne dela stvari namenoma
4. Iskren in jasen feedback

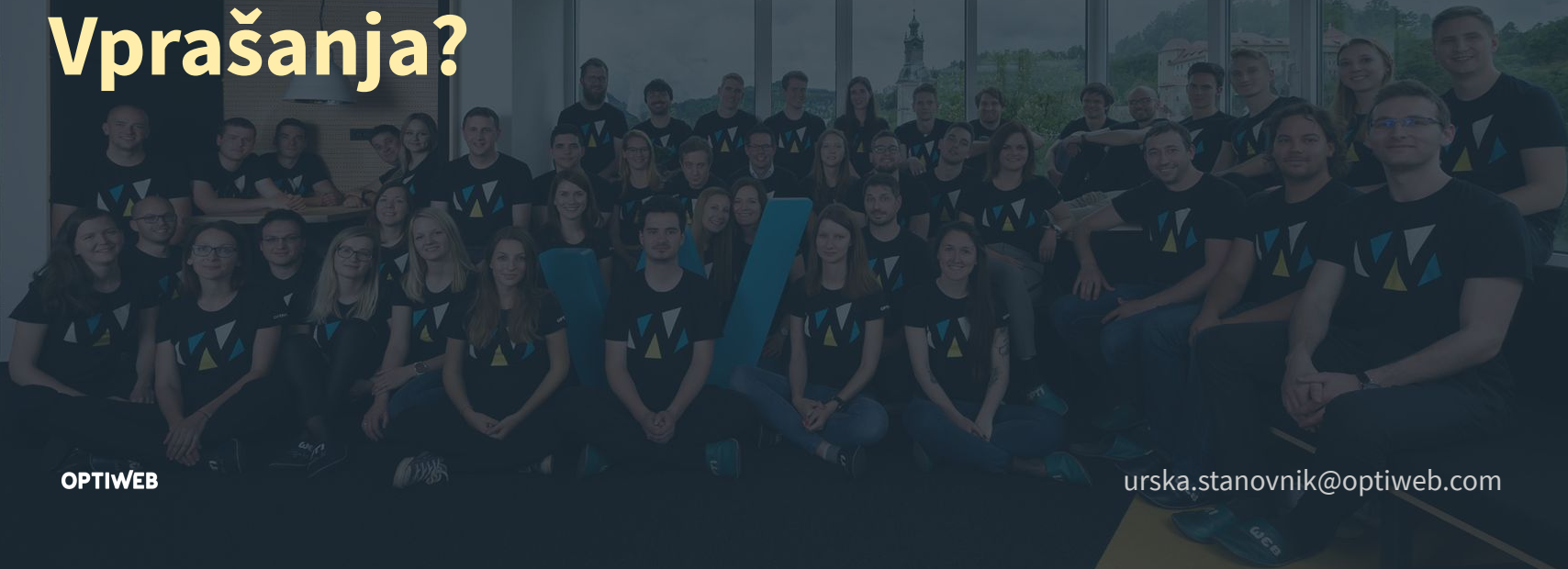


# Kaj lahko storim jaz, da nekomu polepšam dan?



# Hvala!

## Vprašanja?



OPTIWEB

[urska.stanovnik@optiweb.com](mailto:urska.stanovnik@optiweb.com)