



Šola za ravnatelje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Pomen zdravja za vodenje v 21. stoletju

NADALJEVALNI PROGRAM ŠOLE ZA RAVNATELJE

22. in 23. januar 2019, Portorož

Ali so se nam želje po spremembi zakonodaje uresničile?

☺ BARBARA KUK ŽGAJNAR in ☺ MARKO CETIN

Semafor



Kronika šolskih zakonodajnih
sprememb v letu 2018

Pozornosti vredni poudarki
poslovođenja v letu 2019

Uskladitev z novimi ukrepi na
področju plač

Strah pred osebnimi podatki je odveč

POOBlašČENA OSEBA ZA VARSTVO OP (DPO)

**PREVERITE
PRIVOLITVE**

- Izvajanje izobraževanj za zaposlene,
- Sodelovanje pri pripravi internih aktov,
- Sodelovanje z nadzornim organom,
- Kontaktna točka,
- Spremljanje skladnosti z GDPR in opozarjanje posloводства na odklone,...

OBVESTILO o imenovanju DPO – spletna strani IP
+ Javna objava kontaktnih podatkov

Nezdružljivost delovnih nalog
s položaji višjega vodstva –
Določanje namenov in sredstev obdelave OP

Ne odgovarja za zagotavljanje skladnosti z GDPR.
Vedno sta upravljalec in obdelovalec tista, ki morata dokazati skladnost.

Prepoved prisotnosti pri pouku

(56. člen ZPSI-1A in 27. člen ZGim ter 6. člen Pravilnika o šolskem redu v srednjih šolah)

Ukrep je predviden samo za primer, ko dijak ogroža življenje ali zdravje (svoje ali drugih).

Dijak, ki moti pouk bo obravnavan v skladu s Pravilnikom o šolskem redu v srednjih šolah, ki predvideva izrek opomina ali ukora.



Pravilnik o šolskem redu v srednjih šolah



- Pravilnik o šolskem redu v srednjih šolah (Uradni list RS, št. 60/10 in 30/18)

Naslov ang. Rules on the School Order in the Secondary Schools

Datum sprejetja	21.05.2010
Datum objave	23.07.2010
Datum začetka veljavnosti	24.07.2010
Datum začetka uporabe	01.10.2010
Datum prenehanja veljavnosti ali uporabe	01.09.2018



Pravilnik o šolskem redu v srednjih šolah



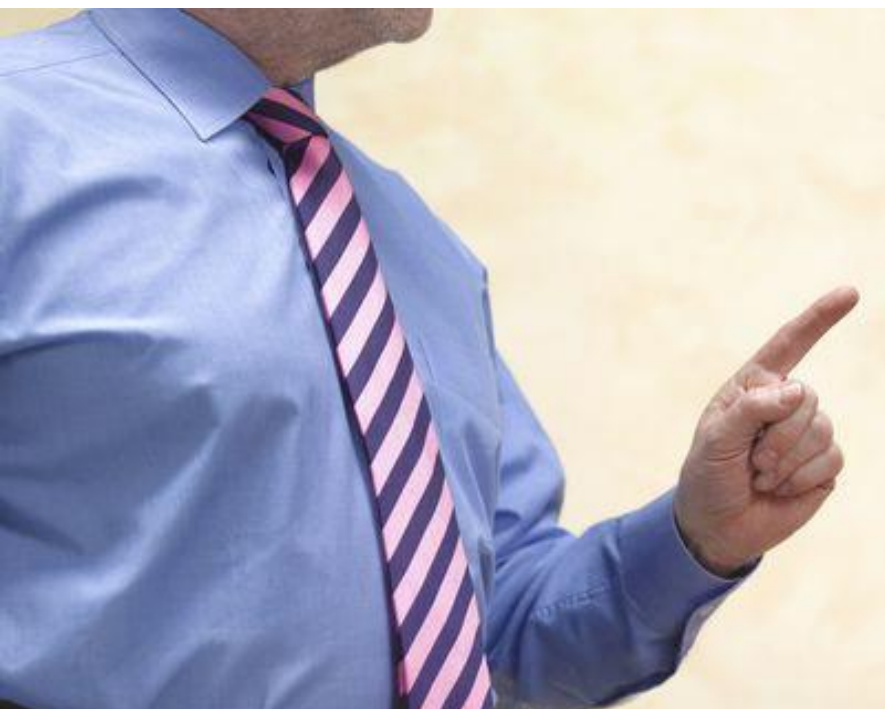
- Pravilnik o šolskem redu v srednjih šolah (Uradni list RS, št. 30/18)

Naslov ang. "Home rules in upper secondary schools Rules"

Datum sprejetja	24.04.2018
Datum objave	26.04.2018
Datum začetka veljavnosti	27.04.2018
Datum začetka uporabe	01.09.2018



Vzgojni ukrepi za dijake



(Pravilnik o šolskem redu v srednji šoli)

- Ni več razčlenitve vzgojnega ukrepa glede na težo kršitve.
- Ostajata opomin in ukor.
- Kršitve niso več razdeljene na lažje in težje.

Izključitev iz
šole



RAVNATELJ

Ostale kršitve



RAZREDNIK

Opravičevanje odsotnosti

(46.a člen ZPSI-1A)

Polnoletni dijak lahko sam obvesti šolo o svoji odsotnosti.

(56. člen ZPSI-1A)

V primeru kršitve dolžnosti oziroma neizpolnjevanja šolskih obveznosti, v postopku vzgojnega ukrepanja sodelujejo zgolj starši mladoletnega dijaka. Starši polnoletnega dijaka niso omenjeni v Zakonu.

Dragi razrednik,

prosim, opravičite
mi vse izostanke
prejšnjega tedna, če
sem manjkal še kaj
prej, pa tudi tiste.

Hvala. ☺
Lep pozdrav.

Pritožba na oceno v spričevalu

(81. člen ZPSI in 41.č člen ZGim ter 25. člen
Pravilnika o šolski dokumentaciji v srednješolskem
izobraževanju)

Ravnatelj mora ob prejemu ugovora zoper oceno v
spričevalu imenovati **1960**
komisijo, ki bo (ponovno)
ocenila znanje učenca.



Praktično usposabljanje z delom

(52. člen ZPSI-1A)

Dijak, ki ponavlja letnik ima v tem času status dijaka.

Opravljenega praktičnega usposabljanja z delom mu ni treba ponavljati, razen, če si dijak to želi.



Dijaki, ki obiskujejo tečaj slovenščine

Šola za takega dijaka izdelava Osebni izobraževalni načrt.

Ni potrebno izvesti postopka ugotavljanja upravičenosti do prilagoditev.



Vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja

Spremenjen naziv delovnega mesta =
potrebno skleniti novu
pogodbo o zaposlitvi

Konec dopolnjevanja

- Iztek prehodnega obdobja.
- Ugotavljanje presežnih delavcev.
- Odpoved PoZ s ponudbo nove PoZ (91. člen ZDR-1).
- Aneks k PoZ, s katerim se določi obveznost strokovnega delavca, da v določenem roku pridobi ustrezno izobrazbo (sicer odpoved iz razloga nesposobnosti).



Ali lahko delavca nagradimo?

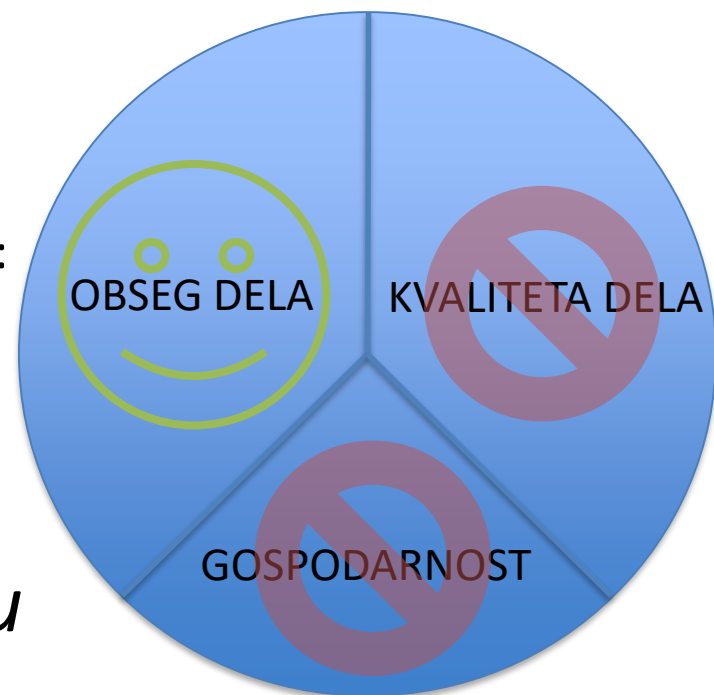
127. člen ZDR-1

Delovna uspešnost delavca se določa na podlagi:

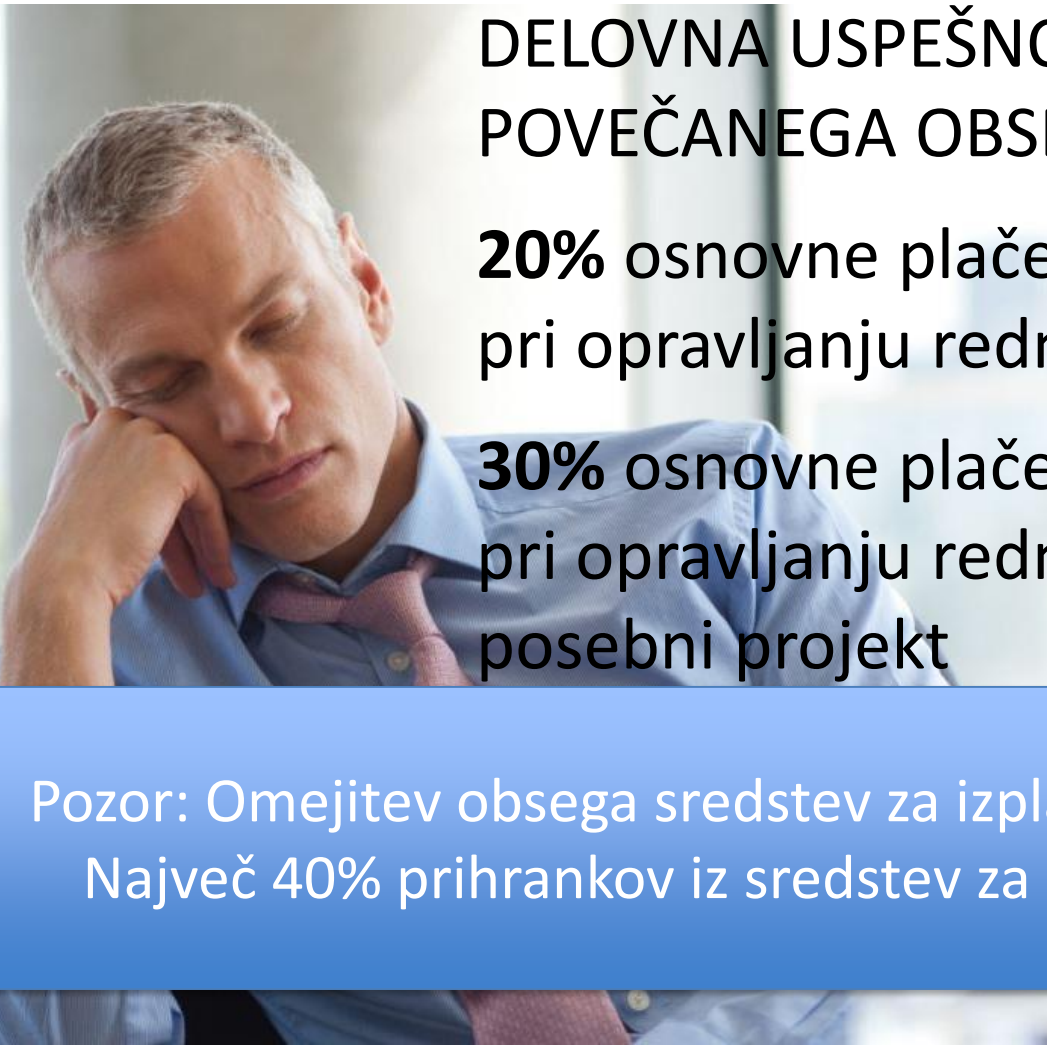
REDNA DELOVNA USPEŠNOST

*Dogovor o plačah in drugih
stroških dela v javnem sektorju*

Do 30. 6. 2020 se delavcem (še vedno) **ne**
izplačuje del plače za redno delovno uspešnost.



Povečan obseg dela do 30. 6. 2020



DELOVNA USPEŠNOST IZ NASLOVA
POVEČANEGA OBSEGA DELA

20% osnovne plače: povečan obseg dela
pri opravljanju rednih delovnih nalog

30% osnovne plače: povečan obseg dela
pri opravljanju rednih delovnih nalog +
posebni projekt

Pozor: Omejitev obsega sredstev za izplačilo delovne uspešnosti
Največ 40% prihrankov iz sredstev za plače (22.d člen ZSPJS)

Kdaj delavcu izplačamo jubilejno nagrado?

7. člen Aneksa h KPVIZ (Ur. l. RS, št. 80/2018)

Jubilejna nagrada pripada delavcu za obdobje trajanja zaposlitve (delovne dobe) v javnem sektorju.

NOVOST: Jubilejna nagrada za delovne dobe



40

let

Odpravnina ob upokojitvi

Odpravnina ob odhodu v pokoj znaša tri povprečne mesečne plače zaposlenega za pretekle tri mesece oz.

Tri zadnje mesečne plače javnega uslužbenca, če je to zanj ugodnejše.

Starost	Delovna doba
60 let	40 let
64,5 let	20 let



Novo delovno mesto - RAZREDNIK

34.a člen KPVIZ

- ❖ Sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi
- ❖ Isto trajanje pogodbe o zaposlitvi, kot ga je učitelj imel pred sklenitvijo nove PoZ.
- ❖ Če ima učitelj sklenjeno PoZ za nedoločen čas, mu v času opravljanja razredništva mirujejo pravice in obveznosti iz pogodbe za delovno mesto učitelj.
- ❖ Pravica do **izplačila višje plače s 1. 9. 2019.**

Ali lahko delavec napreduje?

4. člen Uredbe o napredovanju JU v plačne razrede

Do 15. marca 2019 je potrebno oceniti delavce (NDČ, DČ, polni DČ, DČ krajši od polnega), ki so v prejšnjem koledarskem letu delali najmanj 6 mesecev.

Hkrati z obvestilom o napredovanju izročiti še aneks k pogodbi o zaposlitvi **do 1. aprila 2019**.

Delavec, ki v letu 2019 napreduje v višji plačni razred oziroma v naziv, pridobi pravico do (višje) plače na podlagi napredovanja s 1. 12. 2019.

VIŠJI PLAČNI RAZREDI

Razponi plačnih razredov se dvignejo za 1-3 plačne razrede, v skladu z Aneksom h KPVIZ.



Pravica do izplačila:

prvega plačnega razreda povišanja

s 1. januarjem 2019

drugega plačnega razreda povišanja

s 1. novembrom 2019

tretjega plačnega razreda povišanja

s 1. septembrom 2020

(do tretjega plačnega razreda v VIZ bodo upravičeni svetniki in svetovalci)

Primer

Učitelj (brez naziva) - razrednik

31. 12. 2018 = 30. PR (+ dodatek za razredništvo)

1. 1. 2019 = 31. PR (+ dodatek za razredništvo)

1. 9. 2019 = 32. PR (zvišanje plače za delovno mesto učitelj-razrednik / hkrati ukinjen dodatek)

1. 11. 2019 = 33. PR

1. 9. 2020 = + 1 PR (za svetovalce in svetnike)

Postopki pred izplačilom (višjih) plač

- ✓ ANEKS k pogodbi o zaposlitvi:
 - do konca decembra 2018
 - vzorec se nahaja na **ŠRIS** informacijski sistem Šole za ravnatelje
- ✓ Sprememba SISTEMIZACIJE delovnih mest:
 - do 21. januarja 2019
 - vzorec se nahaja na **ŠRIS** informacijski sistem Šole za ravnatelje
 - pred sprejemom posredovati v mnenje sindikatom (mnenje ni zavezujoče)
 - 8 dni pred sprejemom pisno obvestiti delavce



Šola za ravnatelje



NADALJEVALNI PROGRAM
ŠOLE ZA RAVNATELJE



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

ŠRIS informacijski sistem Šole za ravnatelje

Programi

Posveti in srečanja

Projekti

Dokumenti

PR



Podpora ravnateljem

Udeleženci

Obveščanje

Napovednik

Opomnik po mesecih

Dokumenti

Ustvari mapo

Dodaj
gradivo

Dodaj tekst

Uredi

Gradiva

Pravno področje

Interni akti

Pravilnik o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest

Datoteka

Priloge

Priloge 2019

Pravilnik_sistemizacija.docx

Hvala za vašo pozornost!

Za vsa nadaljnja vprašanja sva vam na voljo na:

Barbara.kuk@solazaravnatelje.si

031 716 844

Marko.cetin@solazaravnatelje.si

041 883 558