



Šola za ravnatelje



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

# Inovativnost in ustvarjalnost pri vodenju

NADALJEVALNI PROGRAM ŠOLE ZA RAVNATELJE  
16. in 17. januar 2018, Portorož



Šola za ravnatelje



**NADALJEVALNI PROGRAM  
ŠOLE ZA RAVNATELJE**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD

# Ali znamo živeti brez interventnih ukrepov?

**BARBARA KUK ŽGAJNAR in MARKO CETIN**

# Katere so aktualne pravne podlage?

- Zakon o delovnih razmerjih
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17)
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede
- Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja ter za negospodarske dejavnosti
- Zakon za uravnoteženje javnih financ
- Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- ZOFVI

# Ali lahko delavca nagradimo?

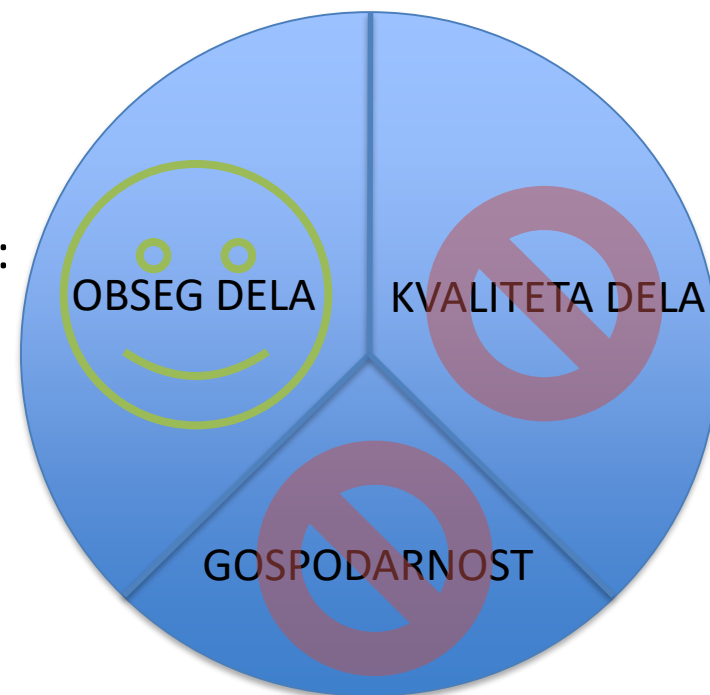
127. člen ZDR-1

Delovna uspešnost delavca se določa na podlagi:

**REDNA DELOVNA USPEŠNOST**

2. člen ZUPPJS17

Do konca leta 2018 se delavcem (še vedno) ne izplačuje del plače za redno delovno uspešnost.



# Kdaj gre za povečan obseg dela?

## 22.e člen ZSPJS

1/ preseganje pričakovanih rezultatov dela

2/ v posameznem mesecu

3/ racionalnejše izvajanje nalog

4/ pisni dogovor Daljše obdobje

5/ pisna odločitev o povečanem obsegu  
in plačilu Mesečno

6/ obseg dodatne učne obveznosti  
(največ 5 ur tedensko – 124. člen ZOFVI)

2. Člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se:

izvajanje povečanega obsega dela ne sme odrediti prek polnega delovnega časa.

# Koliko lahko znaša nagrada?

DELOVNA USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA  
OBSEGA DELA

3. člen ZUPPJS17

20% osnovne plače: povečan obseg dela pri opravljanju  
rednih delovnih nalog

30% osnovne plače: povečan obseg dela pri opravljanju  
rednih delovnih nalog + posebni projekt

Pozor: Omejitev obsega sredstev za izplačilo delovne uspešnosti  
Največ 40% prihrankov iz sredstev za plače (22.d člen ZSPJS)

# Ali lahko delavec napreduje?

4. člen Uredbe o napredovanju JU v plačne razrede

**Do 15. marca 2018** je potrebno oceniti delavce (NDČ, DČ, polni DČ, DČ krajši od polnega), ki so v prejšnjem koledarskem letu delali najmanj 6 mesecev.

Hkrati z obvestilom o napredovanju izročiti še aneks k pogodbi o zaposlitvi **do 1. aprila 2018**.

4. člen ZUPPJS17

Delavec, ki v letu 2018 napreduje v višji plačni razred oziroma v naziv, pridobi pravico do (višje) plače s 1. 12. 2018.

# Kateri delavci bodo letos napredovali?

Delavci, ki so bili  
v letu 2014 prvič zaposleni v javnem sektorju

Delavci, ki so bili  
v letu 2015 prvič zaposleni  
(in so bili v tem letu zaposleni vsaj 6  
mesecev)

Delavci, ki so  
nazadnje napredovali s 1. 4. 2015.

1. 4.  
2018



## Kako je s podjemnimi in avtorskimi pogodbami?

Prepoved sklepanja po 11. členu ZUPPJS17 se sicer ne nanaša na leto 2018, vendar pa je pri sklepanju podjemnih pogodb potrebno upoštevati omejitve 109.a člena ZOFVI:

- Izkoriščene vse ostale možnosti za sklenitev pogodbe o zaposlitvi,
- Zagotoviti nemoteno izvajanje VIZ dejavnosti,
- Ustrezna stopnja strokovne izobrazbe delavca.
- Največ za 1/3 tedenske učne obveznosti in za obdobje 10 mesecev,
- Soglasje delodajalca (za delavce, ki so že zaposleni v VIZ).

# Kako je s podjemnimi in avtorskimi pogodbami?

Davčno ugodnejše avtorske pogodbe se lahko sklepajo zgolj za dela, ki so kot avtorska predvidena v 5. členu Zakona o avtorski in sorodnih pravicah (predavanja, priročniki, gledališka, likovna, fotografska dela, ipd.).

Za vsa ostala dela in storitve, ki niso avtorsko delo, je potrebno sklepati podjemne pogodbe.

Dopolnjen 19. člen Zakona o inšpekciji dela

# Koliko dni bo delavec na dopustu?

10. člen ZUPPJS17

V letu 2018 število dni letnega dopusta ni več zakonsko omejeno na 35 dni.

160. člen ZDR-1

Pisno obvestilo o odmeri dopusta do 31. marca.

47. člen KPVIZ

Trajanje letnega dopusta  
(pozor-invalidi 159. člen ZDR-1)

OČETOVSKI DOPUST  
(115. ZSDP-1)

Očetje otrok imajo 30 dni  
plačanega dopusta in  
nič dni neplačanega dopusta.

# Ali delavcu pripada regres?

## 131. ZDR-1

Do 1. 7. delavcu izplačati regres najmanj v višini minimalne plače.

Do zdaj so višino regresa določali interventni ukrepi.

1. odstavek 40. člena KPND predvideva, da se višina regresa vsako leto določi z aneksom.

# Kdaj delavcu izplačamo jubilejno nagrado?

## 7. člen ZUPPJS17

Jubilejna nagrada pripada delavcu za obdobje trajanja zaposlitve (delovne dobe) v javnem sektorju.

Višino jubilejne nagrade določa 177. člen ZUJF.

# Koliko znaša premija za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje?

245. člen ZPIZ-2C

Znesek vplačil za celotno koledarsko leto ne sme biti nižji od 240 EUR.

Višina mesečnih premij je določena s Sklepom o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, objavljenim v Uradnem listu RS, št. 80/17, z dne 29. 12. 2017.

# Ali se mora delavec upokojiti?

## 11. člen ZUPPJS16

Delavci, ki so pridobili pravico do starostne pokojnine in so sklenili dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja v letu 2016 / dogovor o podaljšanju nadaljevanja delovnega razmerja v letu 2017: delovno razmerje je prenehalo najkasneje 31. 12. 2017.

## 9. člen ZUPPJS17

Delavci, ki so pridobili pravico do starostne pokojnine v letu 2017: upokojiti se morajo najkasneje v enem letu od izpolnitve pogojev.

SKLEP O PRENEHANJU DELOVNEGA RAZMERJA  
8 dni pred iztekom enega leta od izpolnitve  
pogojev za upokojitev.

# Ali se mora delavec upokojiti?

## 27. člen ZPIZ-2C

Kdor v letu 2018 izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, se mu ni več potrebno upokojiti.

STAROST	DELOVNA DOBA
65	15
64,5 (M) / 64 (Ž)	20
60	40
59,66	39,66





Šola za ravnatelje



NADALJEVALNI PROGRAM  
ŠOLE ZA RAVNATELJE



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

# Hvala za vašo pozornost!

Za vsa nadaljnja vprašanja sva vam na voljo na:

[Barbara.kuk@solazaravnatelje.si](mailto:Barbara.kuk@solazaravnatelje.si)

031 716 844

[Marko.cetin@solazaravnatelje.si](mailto:Marko.cetin@solazaravnatelje.si)

041 883 558