

Debatna skupina

Z VODENJEM DO ZAVZETIH IN INOVATIVNIH ZAPOSLENIH

Aleksander Zupančič in Petra Gražl

**Kako kultura in
zavzetost zaposlenih
vplivata na inovativnost
v podjetju Komunala
Brežice**

Raziskovalna vprašanja

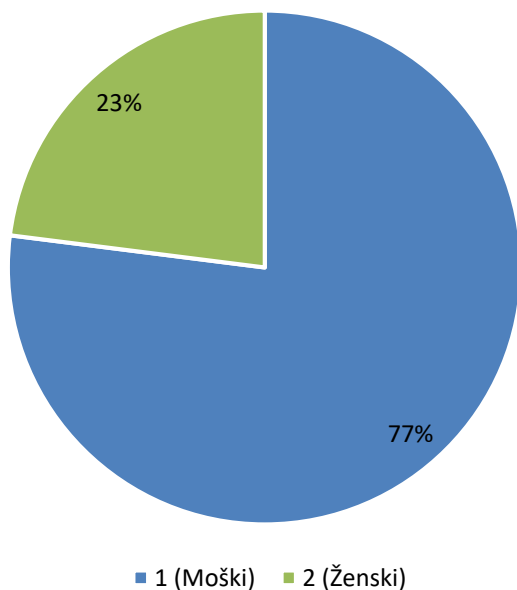


RAZISKAVA

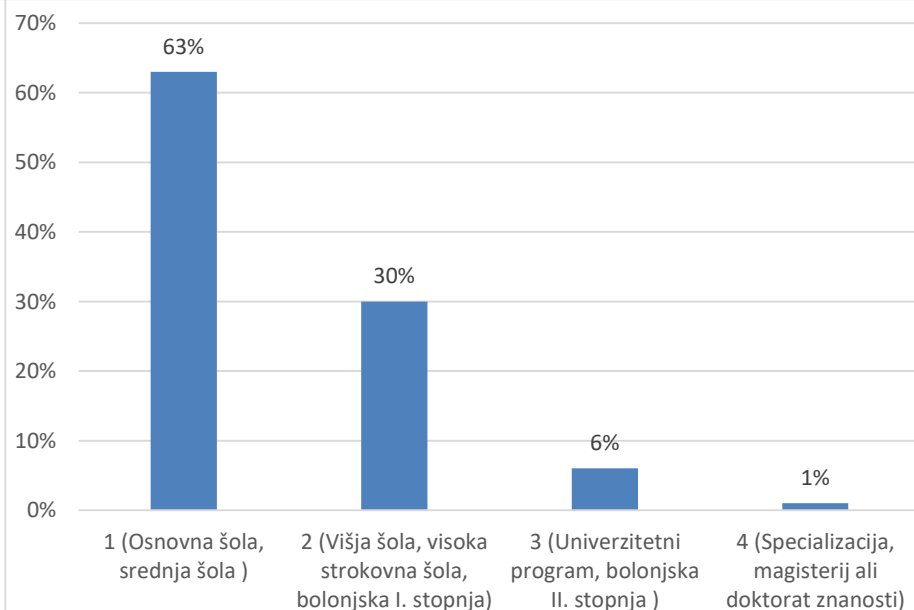
Ali obstaja povezava med **organizacijsko kulturo**, ki je naklonjena k **spodbujanju inovativnosti** zaposlenih ter med **zavzetostjo** zaposlenih v podjetju Komunala Brežice?

- Anonimna anketa: 31 vprašanj
- Anketirana **celotna populacija**: 95 % prisotnih zaposlenih
- **Elektronsko izpolnjevanje** (odprtokodna aplikacija za spletno anketiranje 1 KA) in v **tiskani izvedbi** (za terenske delavce)

77 % moških



Večina nizko izobraženih



UGOTOVITVE

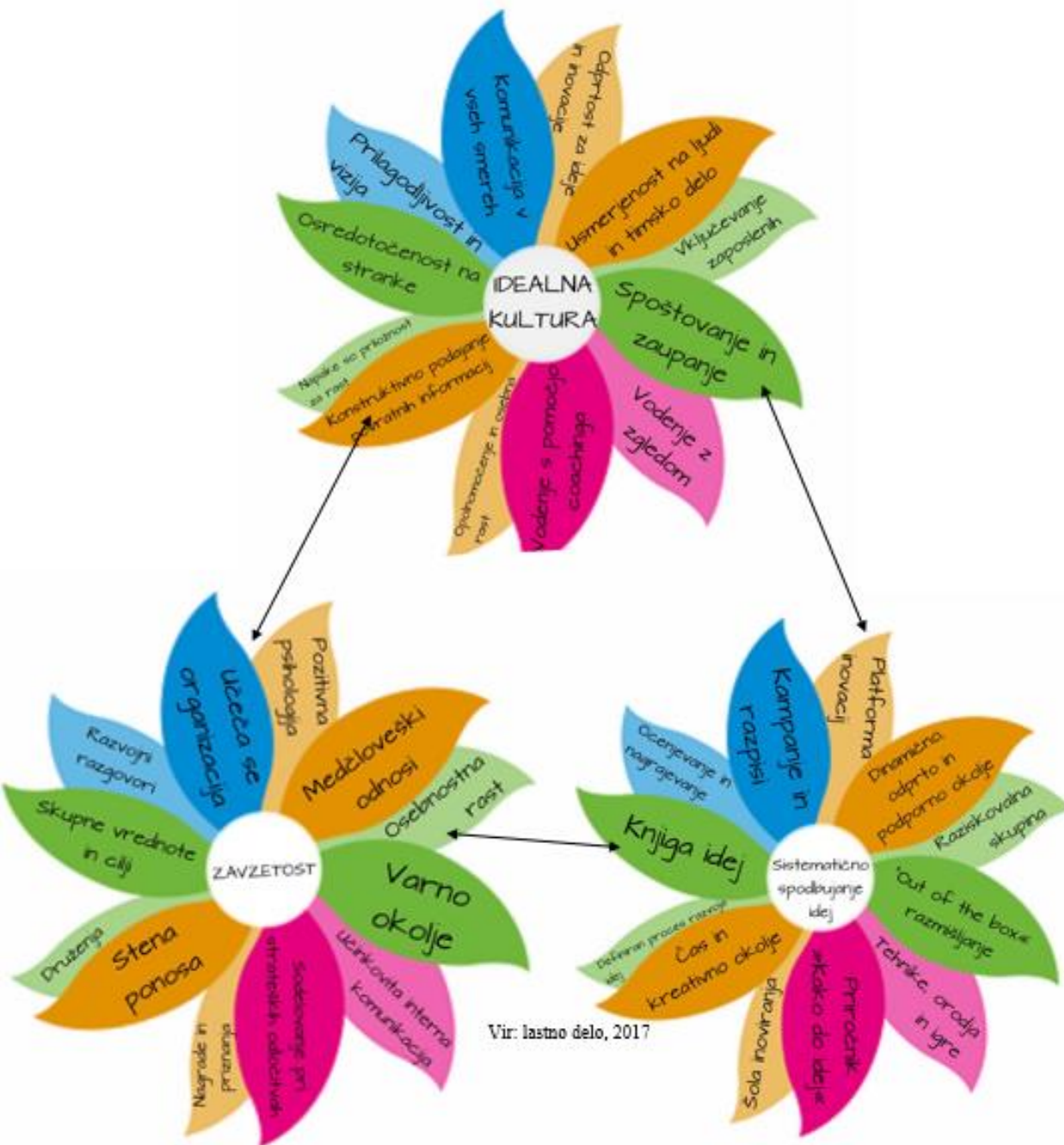
1. Zaposleni v Komunalni Brežice so visoko zavzeti (povprečna ocena 4).
2. Obstaja organizacijska kultura, ki je naklonjena inovacijam.
3. Vodstveni delavci so za 0,5 točke bolj zavzeti od operativnih delavcev.
4. Odvisnost med inovativnostjo in zavzetostjo zaposlenih v Komunalni Brežice je visoka, močna in pozitivna.



Organizacijska kultura, zavzetostjo zaposlenih in inovativnost zaposlenih v podjetju Komunala Brežice so tesno povezane spremenljivke in odvisne ena od druge.

Kultura zavzetih inovatorjev

3 x 12



DRUŽBENO ODGOVORNI INOVATIVNI PROJEKTI



Brezplačna menjava uporabnih stvari „Prinesi-odnesi“

- Pričetek projekta v juniju 2015
- Novega lastnika dobilo več kot 20.000 uporabnih stvari
- Za 10 ton manj odloženega kosovnega odpada
- Predelava odpadnega tekstila
- Projekt se širi na državni nivo



Hrana sodi na krožnik, ne v smeti!

- Povprečno gospodinjstvo letno zavrže hrano vrednosti med 200 in 500 EUR
- Aktivnosti za manjšo količino zavržene hrane (gospodinjstva, šole)
- Cilj manj odloženih bioloških odpadkov
- Analiza stanja v vzgojno-izobraževalnih institucijah in gostinskih obratih



Ekološki projekt „Ohranimo čisto okolje“

- Že četrto šolsko leto v šolah in vrtcih
- Sodelovalo čez 5000 otrok v srednjih, 9-ih osnovnih šolah in vrtcih iz občine
- Zaključek projekta Eko kviz (6. in 7. razredi OŠ)
- Družbeno koristno delo - Pišece



Za čisto okolje vozim na jedilno olje



*Plastična vrečka
si ne zasluži vsečka*

- Ozaveščati o pomenu pravilnega odlaganja odpadnega olja
- Priložnosti za ponovno uporabo
- Ozaveščati otroke v prvih petih razredih (jim razdeliti posodice za odpadno jedilno olje)



Plastična vrečka si ne zasluži vsečka



*Plastična vrečka
si ne zasluži vsečka*

- Opozoriti gospodinjstva in širšo javnost na posledice naraščajočih količin odvrženih plastičnih vrečk
- Ozaveščanje o alternativnih rešitvah (trajne vrečke, košare, itd.)



Biološki odpadki kot kompost

- Spodbujanje uporabe kuhinjskega kompostnika za odlaganje ostankov sadja in zelenjave
- Vključevanje vzgojno-izobraževalnih institucij



Zdravo - bolj zdravo - voda iz pipe



Zdravo-bolj zdravo
voda iz pipe

SKRBIMO ZA ČISTO PITNO VODO IN VAŠE ZDRAVJE

- Naša voda je med najboljšimi v Sloveniji
- 1 l ustekleničene vode stane toliko kot 1000 l vode iz pipe
- Manj odpadne plastične embalaže
- Privarčujemo na nafti in pitni vodi, kar je potrebno za izdelavo plastenke
- Privarčujemo tudi do 2000 eur na gospodinjstvo letno

V projekt je vključenih že več kot 30 podjetij oziroma organizacij v občini.

VPRAŠANJA ZA DEBATO

- Kakšna je vzročna zveza med načinom vodenja in zavzetostjo ter inovativnostjo zaposlenih?
- Kako organizacijska kultura vpliva na zavzetost in inovativnost zaposlenih?
- Ali je inovativnost odvisna od zavzetosti in obratno?
- Kako zavzetost in inovativnost vplivata na uspešnost delovanja organizacije?
- Kako ustvarimo okolje, v katerem so zaposleni zavzeti, inovativni in učinkoviti?
- Ali kaj drugega?