



Šola za ravnatelje
Župančičeva 6
1000 Ljubljana
Slovenija

LETNI DELOVNI NAČRT ZA LETO 2004

LJUBLJANA, 18. 2. 2004

I. UVOD

DEJAVNOST ŠOLE ZA RAVNATELJE

Dejavnost šole za ravnatelje v letu 2004 bo potekala na 3 področjih:

A. Izvajanje programa za pridobitev ravnateljskega izpita iz 106. člena ZOFVI

B. Samostojni programi na področjih stalnega strokovnega spopolnjevanja ravnateljev in drugih strokovnih delavcev, mrežah šolo, vrtcev in ravnateljev, različnih projektov in mednarodna dejavnost

C. Programi, ki jih pripravljamo in izvajamo po naročilu MŠZŠ

A. Program Šola za ravnatelje in ravnateljski izpit

- izvedba programa šole za ravnatelje 2003/2004 za deset skupin
- razpis v šolo za ravnatelje za leto 2004/2005 – predvidoma za 7 skupin
- razpis in izvedba ravnateljskih izpitov – na podlagi števila prijav

B. Drugi samostojni programi šole za ravnatelje v skladu z Letnim delovnim načrtom

Na področju uvajanja nenehnih izboljšav v šole/vrtce bomo izvedli program v 5 mrežah I za 40 šol in vrtcev in 3 mrežah II, kjer izvajamo izboljšave na metodično-didaktičnem področju in na področju preprečevanja nasilja.

Organizirali bomo VIII. strokovni posvet Vodenje v izobraževanju in razvijali sodelovanje z učiteljskimi in vzgojiteljskimi zbori.

Izdali bomo 3 številke revije Vodenje v vzgoji in izobraževanju, načrtujemo tudi tematsko številko Papirji, papirji.

V mednarodni dejavnosti bomo nadaljevali s projektom evalvacije usposabljanja ravnateljev ESIST, prijavi bomo tudi nadaljevanje projekta SALT.

Nadaljevali bomo s projektom usposabljanja ravnateljev in vzpostavitve centra za usposabljanje ravnateljev v BIH.

Aktivno bomo sodelovali na več mednarodnih strokovnih konferencah in nadaljevali druge oblike mednarodnih sodelovanj.

Razvojne naloge

- mreža ravnateljev
- evalvacija programov usposabljanja ravnateljev
- raziskava CRP - kompetence ravnateljev
- publikacija o predstavitvi šR, projekt Euridyce
- projekt načrtovanje v šolah

II. KADROVSKI POGOJI

REDNO ZAPOSLENI

1. Vera BEVC – od 1. 4. 2004, 8 urna zaposlitev tedensko
2. Mateja BREJC
3. Justina ERČULJ
4. Ksenija GLOBOKAR – MIHOVAR - 12 urna zaposlitev tedensko
5. Andrej KOREN
6. Vinko LOGAJ – od 1. 4. 2004, 8 urna zaposlitev tedensko
7. Ivan LORENČIČ – od 1. 3. 2004, 8 urna zaposlitev tedensko
8. Silvo MARINŠEK
9. Polona PEČEK
10. Silva RONCELLI-VAUPOT - s 1. 4. 2004, 12 urna zaposlitev tedensko
11. Anita TRNAVČEVIČ - 24 urna zaposlitev tedensko
12. Andreja TRTNIK-HERLEC
13. Nada TRUNK-ŠIRCA - 12 urna zaposlitev tedensko
14. Tomas TIŠLER
15. Mateja VUSILOVIČ
16. Nova zaposlitev – od 1. 4. 2004, 8 urna zaposlitev tedensko

Plače zaposlenih bodo določene v skladu z veljavnimi predpisi, kolektivno pogodbo za vzgojo in izobraževanje in Pravilnikom o organiziranju in sistemizaciji delovnih mest.

V izvajanju programov bodo sodelovali tudi zunanji predavatelji.

Stalno strokovno izpopolnjevanje predavateljev:

- pri izpopolnjevanju bodo sodelovali: prof. Ian Stronach, dr. Sheila Stark, dr. July Allen, dr. Tim Goddard, dr. Konstantin Petkovski, dr. Erick Verbiest.
- individualno izpopolnjevanje,
- štirje zaposleni opravljajo študij za pridobitev doktoratov na Manchestrski metropolitanski univerzi, 2 zaposleni pa magistrski študij.
- s prispevki bomo sodelovali na slovenskih in mednarodnih konferencah.

DELOVNE OBVEZE

1. Predavatelji bodo v okviru letne delovne obveze opravili:

a. Pedagoška obveznost 560 ur letno, od tega:

- 330 ur predavanj
- mentorstvo seminarskih nalog v programu za ravnateljski izpit,
- aktivno sodelovanje na strokovnih srečanjih ravnateljev,
- ocenjevanje seminarskih nalog,
- priprava vsebin in gradiv novih tem in seminarjev,
- evalvacije programov.

9. dr. Anita Trnavčević, zmanjšana, 24 urna zaposlitev tedensko

- predavanja
- mednarodni projekti

10. dr. Nada Trunk-Širca, 12-urna zaposlitev tedensko

- predavanja,
- Mreže učečih se šol II, I

11. Ksenija Mihovar Globokar, 12 urna zaposlitev tedensko

- predavanja

12. Nova zaposlitev s 1. 4. 2004, zmanjšana, 8 urna zaposlitev tedensko

- Mreže učečih se šol
- mentorstvo novo imenovanim ravnateljem

13. Mateja Brejc

- poslovna sekretarka – 20 urna zaposlitev tedensko
- sodelovanje v projektih, evalvacije programov in projektov – 20 urna zaposlitev tedensko

14. Mateja Vusilovič
tajnica

15. Tomas Tišler, zaposlitev za določen čas

svetovalec I, sredstva projektov – 20 urna zaposlitev tedensko
poslovni sekretar – 20 urna zaposlitev tedensko

16. dr. Andrej Koren
direktor

V. PROGRAM DELA

A. PROGRAM ŠOLA ZA RAVNATELJE IN RAVNATELJSKI IZPIT

1. ŠOLA ZA RAVNATELJE V ŠOLSLEM LETU 2003/2004

Temeljni program Šole je izvedba programa šola za ravnatelje. Obseg programa v šolskem letu 2003/2004:

V šolo je vključenih 193 slušateljev. Predavanja za vsako skupino potekajo v 6 modulih po tri dneve:

- 2 skupini imata predavanja od torika do četrтка
- 6 od petka do nedelje
- 2 v času šolskih počitnic

Evalvacija programa:

- redna evalvacija v skladu s Katalogom stalnega strokovnega spopolnjevanja,
- evalvacija strokovnega sveta Šole za ravnatelje,
- nadaljevanje raziskave o učinkih programa na delo šol,
- nadaljevanje mednarodnega projekta Comenius ESIST – Evaluation Strategies for Improving School Leaders' Training Programmes – A European Perspective

2. ŠOLA ZA RAVNATELJE V ŠOLSLEM LETU 2004/2005

V šolskem letu 2004/2005 predvidevamo vpis 7 skupin po 18 slušateljev. Prizadevali si bomo vpisati vse prijavljene kandidate. Če to ne bo mogoče, bomo pri kriterijih za vpis upoštevali merila zapisana v programu šole za ravnatelje.

Objavili bomo tudi razpis za opravljanje ravnateljskega izpita izven programa šole za ravnatelje.

Pripravili bomo projekt sprememb izvedbe programa šole za ravnatelje

V programu šole za ravnatelje opravijo predavatelji približno 60% učnih obvez.

Izvajalci: vsi zaposleni

- Izbor ravnateljev začetnikov in mentorjev.
- Oblikovanje programa na osnovi rezultatov vprašalnika s pomočjo zunanjega strokovnjaka – prepletanje osnovnih načel mentorstva, teoretičnih spoznanj in praktičnih izkušenj.
- Srečanja (delavnice) ravnateljev začetnikov in mentorjev –pet srečanj v enem šolskem letu (15. oktober, 10. december, 10. marec, 14. april, 5. maj); vsako tematsko zaključena celota.
- Mentorji in začetniki se lahko srečujejo tudi med organiziranimi delavnicami, vendar ne prepogosto, da začetniki ne postanejo preveč odvisni od mentorja. Med srečanji oblikujejo tako začetniki kot mentorji portfolio.
- Spremljava projekta – sprotna (pomoč portfolio), končna z vprašalnikom in z intervjuji.

V šolskem letu 2004/05 (1. 9. 2004) bomo v program zajeli vse novo imenovane ravnatelje v letu 2004. Predvidevamo dve mreži/strokovni skupini ravnateljev osnovnih šol, eno mrežo ravnateljev srednjih šol in eno mrežo ravnateljev vrtcev. Izvedbo programa bodo prevzeli novo zaposleni predavatelji, delo pa bo koordinirala Justina Erčulj

Izvajalci: Justina Erčulj, Andrej Koren, Tomas Tišler in drugi zaposleni

2. 2. Evalvacija vzgojnoizobraževalnih zavodov in izobraževalnih projektov

V sodelovanju s Fakulteto za management Koper načrtujemo prijavo projekta, ki bo namenjen vodstvenim delavcem v vzgoji in izobraževanju. Projekt evalvacije bo zajel pripravo in izvedbo modula v skladu s programom Teachers College na Columbia University. Modul bo prilagojen slovenskemu prostoru, izvedli ga bosta Mateja Brejc in Maja Kmetec iz FM, ki sta opravili modul in pridobili možnost njegove izvedbe v Sloveniji.

Izvajalka: Mateja Brejc

2. 3. Spremljanje in usmerjanje učiteljevega dela – mreže ravnateljev

Namen projekta:

Ravnateljeva profesionalna odgovornost se odraža predvsem v spremljanju in usmerjanju učiteljevega dela, katere cilj je izboljševanje kakovosti vzgojno-izobraževalnega dela. Izkušnje in krajše raziskave na tem področju pa so pokazale, da se pri tem ravnatelji srečujejo s številnimi ovirami in zato namenjajo tej dejavnosti premalo časa in prostora. Namen projekta je usposobiti ravnatelje za spremljanje in usmerjanje učiteljevega dela, uvajati različne oblike spremljanja v praksi in spremljati uspešnost procesa. Ravnatelji si bodo izmenjevali izkušnje in skupaj oblikovali smernice za uspešno prakso.

Cilji projekta:

- vzpostaviti strokovno skupino – Mrežo ravnateljev
- analizirati prakso na področju spremljanja in usmerjanja učiteljevega dela
- določiti vsebine za usposabljanje na področju spremljanja in usmerjanja učiteljevega dela
- uvajati različne oblike področju spremljanja in usmerjanja učiteljevega dela v šole
- evalvirati uspešnost procesa pri učiteljih in ravnateljih
- razviti priročnik – smernice za spremljanje in usmerjanje učiteljevega dela
- vzpostaviti svetovanje na področju spremljanja in usmerjanja učiteljevega dela (peer coaching)

Pomembno je opozoriti, da je treba organizacijsko klimo in kulturo vedno pojmovati v okolju določene organizacije, saj sta odvisni od okolja, od strukture zaposlenih, od "zgodovine" organizacije in od vodenja – če naštejemo le nekaj spremenljivk. Na posvetu bomo ugotavljali, kako pomembno ju je prepoznati v vsaki šoli/vrtcu in ju upoštevati pri vodenju razreda, skupine in/ali šole/vrtca kot organizacije.

V prvem delu posveta bomo pripravili predavanja in delavnice o klimi in kulturi in večer z gosti o okolju in strpnosti. Del posveta bo namenjen predstavitev izkušenj iz prakse z referati, predstavitev na okroglih mizah ali plakati: ugotavljanje klime na različnih ravneh (v skupini, v razredu, v timu, v zbornici, v vrtcu/šoli), vloga vodje pri oblikovanju ustvarjalne klime v šoli, vrtcu, dijaškem domu, klima in motivacija zaposlenih, klima in uvajanje sprememb, kaj lahko storimo za izboljšanje klime, projekti, ki prispevajo k ustvarjalni klimi, vpliv okolja na klimo šole, kako do kulture strpnosti v šoli, vrtcu, dijaškem domu.

Izvajalci: vsi zaposleni

4. IZDAJANJE PUBLIKACIJ IN STROKOVNIH REVIJ

Nadaljevali bomo z izdajo knjig s področja menedžmenta v izobraževanju. Dosedanjim 15 knjigam in številnim gradivom za slušatelje bomo dve knjigi o avtonomiji in kulturi v vzgoji in izobraževanju (Andrej Koren, Justina Erčulj).

Načrtujemo izdajo priročnika za program šole za ravnatelje.

V šolskem letu 2003/04 smo pričeli z izdajo revije **VODENJE v izobraževanju**. Revija bo namenjena predvsem ravnateljem. V uredniškem odboru so predstavniki združenj ravnateljic in ravnateljev vrtcev, osnovnega in srednjega šolstva, predstavniki Ministrstva z šolstvo, znanost in šport ter pedagoških fakultet.

Prenovili bomo gradiva za slušatelje programa šole za ravnatelje.

Izvajalci: vsi zaposleni

5. V ŠOLO USMERJENO IZOBRAŽEVANJE

Izvedli bomo seminarje in svetovanje za učiteljske in vzgojiteljske zборе. Skupaj z ravnatelji sodelujemo tudi pri uvajanju sprememb na šolah, vrtcih in domovih.

Področja:

Priprava učiteljskega in vzgojiteljskega zbora na vključevanje otrok s posebnimi potrebami

Skrite možnosti komunikacije

Sodelovanje s starši – da, toda kako.

Preprečevanje nasilja na šolah/vrtcih

Izvajalci: Silvo Marinšek, vsi zaposleni

6. 4. Objave prispevkov v tujih strokovnih revijah

Načrtujemo objave člankov v tujih strokovnih revijah in zbornikih mednarodnih konferenc.

Izvajalci: vsi zaposleni

6. 5. Sodelovanje z JV Evropo – Tuzlanski kanton

Na podlagi pogodbe s Fondom Otvoreno društvo-BIH, z ministrstvom za šolstvo Tuzlanskega kantona Bosne-Hercegovine nadaljujemo vzpostavitev sistema usposabljanja ravnateljev in izobraževanja njihovih predavateljev.

Skupino 17 ravnateljev in vodilnih delavcev Ministrstva in Zavoda za šolstvo tuzlanskega kantona smo vključili v usposabljanje za pripravo programov izobraževanja ravnateljev v BIH. V šolskem letu 2003/04 bodo študenti nadaljevali podiplomski študijski program Management v izobraževanju, ki ga izvajamo v sodelovanju s Fakulteto za management v Kopru v skladu s franšizo z Manchester Metropolitan University iz Velike Britanije.

V sodelovanju z Univerzo v Tuzli, bomo pripravili in izvedli pilotski modul za ravnatelje Tuzlanskega kantona.

V letu 2004 bomo skupaj z Univerzo v Tuzli, Ministrstvom za šolstvo in kulturo tuzlanskega kantona ter udeleženci v projektu pripravili predlog programov usposabljanja ravnateljev v BIH in predlog vzpostavitve centra za vodenje v izobraževanju.

Izvajalci: vsi zaposleni

6. 7. Sodelovanje pri pripravi mednarodnega podiplomskega študijskega programa za JV Evropo

Z Open Society Institute – Higher Education Support Program in Fakulteto za management v Kopru sodelujemo pri pripravi podiplomskega študijskega programa s področja izobraževalnih politik in managementa v izobraževanju. V projekt so vključeni tudi predstavniki nekaterih fakultet Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru, strokovnjaki držav Zahodne Evrope (Nizozemska, Velika Britanija, Irska), Kanade in ZDA ter držav JV Evrope od koder bodo potencialni študenti (Albanija, Bolgarija, Romunija, Kosovo, Srbija in Črna Gora, Bosna in Hercegovna, Makedonija, Turčija).

V šolskem letu 2003/04 bomo identificirali potencialne študente programa, pripravili okvirne vsebine izvedbo pilotskega programa v šolskem letu 2004/05.

Izvajalci: vsi zaposleni

6. 8. Sodelovanje z institucijami v tujini

Razvijali bomo stike s tistimi, kjer sodelovanje že poteka (Velika Britanija, Švedska, Finska, Danska, Češka, Kanada, Nizozemska, Španija, Portugalska, Litva), načrtujemo pa razširitev še na države JV Evrope.

Institucije s katerimi že sodelujemo:

Manchester Metropolitan Universty, Crewe+Alsager Faculty, Velika Britanija

Wolverhampton University, Velika Britanija

Ontario Institute for Studies in Education, University of Toronto, Kanada

University of Calgary

C. PROGRAMI, KI JIH BOMO IZVEDLI PO NAROČI MINISTRSTVO ZA ŠOLSTVO, ZNANOST IN ŠPORT

1. NADALJEVALNI PROGRAMI

Nadaljevalne programe bomo izvedli med 10. in 12. februarjem 2004. Osnovna tema bo dokumentacija šol, domov in vrtcev z naslovom Papirji, papirji ...

Nadaljevalni moduli bodo namenjeni pregledu in predlogom za pripravo nekaterih dokumentov, pravilnikov in evidenc, ki jih potrebujemo v vzgojno-izobraževalnih organizacijah. Na podlagi lanskih izkušenj s pripravo vsebin smo tudi letošnje pripravili na podoben način. Oblikovali smo delovne skupine v katerih so ob predavateljih šR še strokovnjaki, pravniki MŠZŠ, Vladne službe RS za zakonodajo, Inšpektorata RS za šolstvo, Zavoda RS za šolstvo in ravnatelji

Teme:

- Prilagajanje novi delovni in plačni zakonodaji (sistemizacija, kolektivna pogodba) Akti, ki jih šola potrebuje za izvajanje dejavnosti (Ksenija Mihovar Globokar, Služba Vlade RS za zakonodajo in ravnatelji: Ivan Lorenčič, Boris Zupančič, Janez Pastar, Peter Plevnik)
- S publikacijo do boljše prepoznavnosti (dr. Anita Trnavčević, mag. Andreja Trtnik Herlec, Šola za ravnatelje)
- Spremljanje in usmerjanje učiteljevega/vzgojiteljevega dela (dr. Justina Erčulj, Šola za ravnatelje, mag. Alojz Širec, Inšpektorat RS za šolstvo)
- Letno poročilo - poslovno poročilo in računovodski izkazi (dr. Nada Trunk Širca, Šola za ravnatelje, dr. Franko Milost, Ksenija Bažon, dr. Tatjana Horvat, Fakulteta za management)
- Letni delovni načrt – izziv za boljše načrtovanje dela in razvoja šole (mag. Silva Roncelli Vaupot, Šola za ravnatelje, mag. Vera Bevc, Zavod RS za šolstvo)
- Javna naročila s poudarkom na malih naročilih, pripravi in sestavnih elementih navodil, Pravilniku o malih naročilih in vodenju postopka (Nada Grmek, svetovalka vlade, Ministrstvo za šolstvo, znanost in šport)

Izvajalci: vsi zaposleni

2. STROKOVNI POSVETI RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV

- X. strokovno srečanje ravnateljic in ravnateljev vrtcev, 18. – 20. 10. 2004
- XIII. strokovno srečanje ravnateljic in ravnateljev osnovno šolstvo, 8. – 10. 11. 2004
- XI. strokovno srečanje ravnateljic in ravnateljev srednje šolstvo, 22. – 24. 11. 2004
- IV. strokovno srečanje ravnateljev višjih šol, maj/junij 2004
- IV. strokovno srečanje vodstvenih delavcev s področja izobraževanja odraslih, maj 2004

Izvajalci: vsi zaposleni

3. SODELOVANJE Z JV EVROPO

Z Univerzo v Ljubljani, Pedagoško fakulteto, Centrom za študij edukacijskih strategij (CEPS), Ministrstvom za šolstvo, znanost in šport ter drugimi javnimi zavodi s področja vzgoje in

9. PROJEKT S SREDSTVI STRUKTURNIH SKLADOV

S sredstvi strukturnih skladov bomo pripravili 2 programa usposabljanja ravnateljev in pomočnikov ravnateljev na področju razvoja človeških virov. Projekt bo potekal 3 leta, V letu 2003/04 bomo razvili cilje, vsebine in gradiva za izvedbo programa. V šolskem letu 2004/05 bomo izvedli pilotski program za 40 udeležencev, v šolskem letu 2005/06 pa usposabljanje za 400 ravnateljev in pomočnikov ravnateljev.

Izvajalci: vsi zaposleni

10. INOVATIVNI PROJEKTI

Izvedli bomo razpis in razdelitev sredstev šolam in vrtcem za inovacije

Izvajalci: vsi zaposleni

VII. FINANČNI NAČRT

Pogodba o financiranju z Ministrstvom za šolstvo, znanost in šport še ni podpisana. Predvidevamo podpis pogodbe kot je opredeljena v finančnem načrtu za leto 2004, ki bo priloga temu načrtu.

Vse dejavnosti bomo izvajali neprofitno, zaračunavali bomo zgolj kritje nastalih stroškov, tržne dejavnosti nimamo.